



Pridružite se mreži kvalificiranih menedžerjev za raznolikost!

Zakaj postati Menedžer za raznolikost?

Upravljanje z raznolikostjo je šele nedavno postalo del kompetenc kadrovskih strokovnjakov in menedžerjev.

Poklicno usposabljanje na področju raznolikosti navadno temelji na heterogenem učnem načrtu in je omejeno na nekaj predmetov in tečajev, ki jih ponujajo specializirane izobraževalne organizacije, nevladne organizacije ter fakultete.

Na področju raznolikosti obstaja jasna in opazna potreba po usklajenem evropskem pristopu in definiranju spretnosti in kompetenc, ki jih morajo imeti menedžerji za raznolikost, predvsem v kontekstu anti-diskriminacijske zakonodaje EU in tretjih držav po celem svetu.

Certifikat *ECQA Menedžer za raznolikost* odlikuje:

- **MEDNARODNA PREPOZNAVNOST IN PRIMERLJIVOST**
- **INOVATIVNOST IN PRAKTIČNOST**
- **KAKOVOST IN TRANSPARENTNOST**
- **RELEVANTNOST TAKO ZA EVROPO KOT CEL SVET**

ECQA certifikat predstavlja širok instrument za vse, ki želijo razumeti, oblikovati in izvajati projekte in programe raznolikosti.

Ciljne skupine

ECQA certifikat je primeren za:

Odgovorne osebe za kadrovsko področje v podjetjih, organizacijah, nevladnih organizacijah,...

Menedžerje in profesionalce za raznolikost - strokovnjake in odgovorne osebe za raznolikost – in vse tiste, ki to želijo postati

Diplomante in študente magistrskih programov s področja kadrovskega managementa in upravljanja

Spretnosti in kompetence

MODUL 1: Razumevanje upravljanja z raznolikostjo

- koncepti, izrazi in teorije upravljanja z raznolikostjo
- začetki upravljanja z raznolikostjo in njen razvoj v Evropi, Severni Ameriki in po svetu
- vpliv upravljanja z raznolikostjo na organizacije in ljudi (delodajalce, zaposlene in menedžerje za raznolikost)
- upravljanje z raznolikostjo in ostali pristopi k upravljanju (družbena odgovornost podjetij, upravljanje sprememb, upravljanje s kakovostjo in inovacijami...)

MODUL 2: Upravljanje z raznolikostjo

- na poti k strategiji raznolikosti: vizija, identifikacija in merjenje raznolikosti in potencialov na delovnem mestu
- vodenje, upravljanje in usposabljanje raznolikih timov
- oblikovanje in priprava projektov raznolikosti: upravljanje sprememb, konfliktov in inovacij

MODUL 3: Izvajanje upravljanja z raznolikostjo

- poslovni razlogi za upravljanje z raznolikostjo: prednosti, stroški, donosnost naložb
- vključevanje upravljanja z raznolikostjo v poslovne procese
- merjenje, ključni kazalniki uspešnosti in kazalniki raznolikosti
- sistemi upravljanja z raznolikostjo: revizije, certificiranje in integracija v sisteme upravljanja s kakovostjo

MODUL 4: Komuniciranje raznolikosti in upravljanje z deležniki

- notranje in zunanje komuniciranje raznolikosti, odnosi z javnostmi in družabni mediji
- poročanje raznolikosti, pripovedovanje zgodb in jezik raznolikosti
- deležniki upravljanja z raznolikostjo in upravljanje z deležniki

MODUL 5: Upravljanje z raznolikostjo in jaz

- Razvijanje in ocenjevanje osebnih spretnosti, ki so ključne pri upravljanju z raznolikostjo
- Poznavanje sebe: lastni stereotipi, predsodki in diskriminacija
- strokovno in etično obnašanje ECQA certificiranih menedžerjev za raznolikost

MODUL 6: Pravna vprašanja in standardi

- standardi upravljanja z raznolikostjo in dobre prakse na evropskem in mednarodnem nivoju
- okvir EU politik, EU anti-diskriminacijska zakonodaja, skladnost in mednarodni pravni okvir za upravljanje z raznolikostjo
- iskanje in zaposlovanje raznolikih zaposlenih
- etika, človekove pravice in vpliv ISO 26000 na upravljanje z raznolikostjo

MODUL 7: Praktična uporaba: moj projekt raznolikosti

- priprava in predstavitev lastnega projekta

Izobraževalne storitve:

ECQA certificirana usposabljanja za „ECQA Menedžer za raznolikost “ potekajo v naslednjih oblikah:

DELAVNICE

Udeleženci delavnic delajo na primerih iz prakse in se učijo, kako načrtovati in predstaviti lastne projekte.

IZOBRAŽEVANJA

Za pridobitev naziva ECQA Menedžer za raznolikost so na voljo različna izobraževanja, poleg tega pa ECQA certificirane izobraževalne organizacije ponujajo izobraževanja za pripravo na izpit.

E-TEČAJI

Vsi izobraževalni materiali so dostopni na spletni platformi v pisni in avdio-vizualni obliki. Lekcije vodijo usposobljeni certificirani ECQA trenerji v obliki interaktivnih spletnih seminarjev, ki omogočajo medvrstniško izmenjavo praks in znanj.

VSE IZOBRAŽEVALNE PONUDBE so v obliki modulov in temeljijo na posameznih lekcijah. Za zagotavljanje primerljivosti in transparentnosti so vsi materiali, izobraževalne organizacije in trenerji certificirani s strani ECQA.

IZPIT IN CERTIFIKAT

Za pridobitev certifikata ECQA Menedžer za raznolikost je potrebno pravilno odgovoriti na 66% izpitnih vprašanj. Del izpita poteka elektronsko v obliki vprašanj z več možnimi odgovori iz skupnega nabora vseh izpitnih vprašanj.

Najpomembnejša dela izpita sta ustna:

Predstavitev lastnega projekta raznolikosti (modul 7) in video (modul 5), kjer predstavite vaše osebne in etične poglede na upravljanje z raznolikostjo.

POMEMBNO: Pred pisanjem izpita lahko preverite vaše znanje in spretnosti na brezplačnem in anonimnem samo-ocenjevalnem testu: www.ecqa.org in www.fedm.eu

O EVROPSKEM DRUŠTVU CERTIFICIRANJA IN KVALIFIKACIJ - EUROPEAN CERTIFICATION AND QUALIFICATION ASSOCIATION (ECQA)

- ECQA je neprofitna organizacija, ki združuje institucije in tisoče profesionalcev iz celotne Evrope in širše
- ECQA zagotavlja univerzalen certifikacijski postopek za številne poklice
- ECQA združuje strokovnjake in podpira definiranje in razvoj specifičnih znanj za strokovnjake
- ECQA definira in preverja kriterije kakovosti za izobraževalne organizacije in trenerje, da bi zagotovila enake ravni izobraževanja po celem svetu.

KONTAKTI:

European Certification and
Qualification Association
Piaristengasse 1, A-3500 Krems, Austria

Tel. : +43(0)316815910

Fax : +43(0)316815912

www.ecqa.org

info@ecqa.org

Ekipa ECQA Menedžer za raznolikost:

Forum European Diversity Management, Austria & EU

Gabriele Sauberer, Sabine Seidler, Anja Drame, Aliyou Mana Hamadou, Jolanta Maj
(www.fedm.eu)

Erste Group Bank AG, International (www.erstegroup.com) Vera Budway-Strobach

Ekvilib Inštitut, Slovenija (www.ekvilib.org) Aleš Kranjc Kušlan

Innoversitas, Austria (www.innoversitas.eu) Silvia S. Kucera



Ekvilib
Inštitut

INNO
VERS
ITAS