

A stylized tree logo with a light green outline. The canopy is a cloud-like shape with a scalloped edge. The trunk is a vertical line that branches into three smaller vertical lines at the bottom. The text 'TRAJNOSTNO POROČILO' is centered in the canopy, and the numbers '20' and '15' are stacked vertically in the center of the canopy.

TRAJNOSTNO
POROČILO

20

15

BORZEN



KAZALO



1 NAŠA TRAJNOSTNA VIZIJA	5
2 KDO SMO	7
3 BORZEN IN TRAJNOSTNI RAZVOJ	11
3.1 Parametri trajnostnega poročila družbe	12
3.2 Naši deležniki	13
3.3 Izbrani ključni kazalniki trajnostnega razvoja	14
4 UPRAVLJANJE DRUŽBE	17
4.1 Previdnostni pristop in načela	18
5 POSLOVNA USPEŠNOST IN POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE	19
5.1 Ekonomski kazalci	19
5.2 Pomembnejši dogodki v letu 2015	22
5.3 Pomembnejši projekti in aktivnosti družbe	24
6 ZAPOSLENI IN RAZVOJ KADROV	25
6.1 Kadrovske kazalci	26
6.2 Razvoj zaposlenih	30
6.3 Zdravje in varstvo pri delu	31
6.4 Komuniciranje z zaposlenimi in organizacijska klima	33
7 ODGOVORNOST DO NARAVNEGA OKOLJA	35
7.1 Okoljski kazalci	35
8 ODGOVORNOST DO ŠIRŠE DRUŽBENE SKUPNOSTI	37
8.1 Razvoj energetske učinkovitosti storitev	38
8.2 Zadovoljstvo odjemalcev	40
8.3 Sodelovanje in razvoj	41





1. NAŠA TRAJNOSTNA VIZIJA

SMERNICE ENERGETSKE POLITIKE SO NARAVNANE ZELENO

Stanje v svetovnem gospodarstvu kliče po spremembah, ki bodo le s trajnostno naravnanimi cilji prinesle prave pozitivne učinke. Dandanes se v energetskih krogih, pa tudi širše, močno zavedamo pomembnosti obnovljivih virov energije ter njihove ustrezne umeščenosti v energetsko realnost in prihodnost. Istočasno pa je ključ za doseganje skupnih evropskih ciljev na področju energetske politike tudi večja energetska učinkovitost. Jasne so tudi evropske zaveze do leta 2030, in sicer zmanjšanje emisij toplogrednih plinov za 40 odstotkov glede na raven iz leta 1990; zavezujoč cilj glede deleža energije iz obnovljivih virov na ravni celotne EU predstavlja vsaj 27 odstotkov.

BORZENOVA TEMELJNA DEJAVNOST NOSI TRAJNOSTNI PEČAT

Borzen s svojim poslanstvom in delovanjem pomaga uresničevati prav nekatere izmed teh obvez. Narava Borze-

novih temeljnih dejavnosti je trajnostno usmerjena, saj na eni strani s podporno shemo za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije spodbujamo k večji izrabi zelenih virov energije in učinkovitejši rabi energije. V sklopu lastne blagovne znamke Trajnostna energija pa izvajamo tudi različne aktivnosti na področju informiranja in ozaveščanja o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije. Na drugi strani pa kot operater trga z elektriko prispevamo k stabilnemu, transparentnemu in dobro delujočemu trgu z električno energijo, kar je pomembno tako z vidika gospodarstva, kot tudi gospodinjstev, javne uprave in nevladnih institucij. Smo pomemben člen v verigi zagotavljanja električne energije, kar je samo po sebi družbeno odgovorno.

STIČIŠČE ZNANJ IN IDEJ

Borzen je družba, usmerjena v razvoj. Vse razvojne dejavnosti pa so nesporno povezane z znanjem, ki pri vrednotah naše družbe zaseda eno izmed prioritarnih mest. Delujemo v dinamičnem

okolju, ki se mu s svojo fleksibilnostjo in strateškim načrtovanjem uspešno prilagajamo. Jedro naše strategije so naši deležniki, cilji, ki si jih zadajamo, pa so naravnani k optimizaciji in razvoju naših storitev, z željo po večji dodani vrednosti za vse naše deležnike. Zavedamo se, da na okolje, tako družbeno kot naravno, puščamo trajnostni pečat. Zato želimo, da je ta pečat pozitiven in odgovoren. Zavezuje se, da je naš trajnostni pečat srčen. Pridružite se našemu razmišljanju.

dr. Karlo Peršolja,
direktor

G4-1:

Izjava vodilne osebe v organizaciji
o pomenu trajnostnega razvoja



2. KDO SMO

O DRUŽBI

Osnovna dejavnost družbe Borzen, ki je bila ustanovljena leta 2001, je **izvajanje gospodarske javne službe dejavnost operaterja trga z elektriko**. Naše delo je sestavljeno iz dveh večjih sklopov:

- **DEJAVNOST OPERATERJA TRGA**

Kot Operater trga s svojimi storitvami zagotavljamo in omogočamo usklajeno delovanje slovenskega elektroenergetskega sistema. Izvajamo naloge vodenja bilančne sheme, evidentiranje bilateralnih pogodb, izdelavo okvirnega voznega reda ter bilančni obračun in finančno poravnavo bilančnega obračuna. Poleg tega izvajamo naloge, povezane z vzpostavitvijo in delovanjem izravnalnega trga, kjer sistemski operater kupuje oziroma prodaja energijo za izravnavo odstopanj.

- **DEJAVNOST CENTRA ZA PODPORE**

Center za podpore operativno izvaja podporno shemo za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije. Zagotavljamo delovanje in tehnično upravljamo register potrdil o izvoru v Republiki Sloveniji, ki je temeljno orodje za zagotavljanje sledljivosti porekla oziroma izvora proizvedene elektrike v Sloveniji. V okviru blagovne znamke TRAJNOSTNA ENERGIJA pa izvajamo dejavnosti informiranja in ozaveščanja o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije. Na ta način podpiramo okoljevarstveno politiko ter osveščamo javnost.

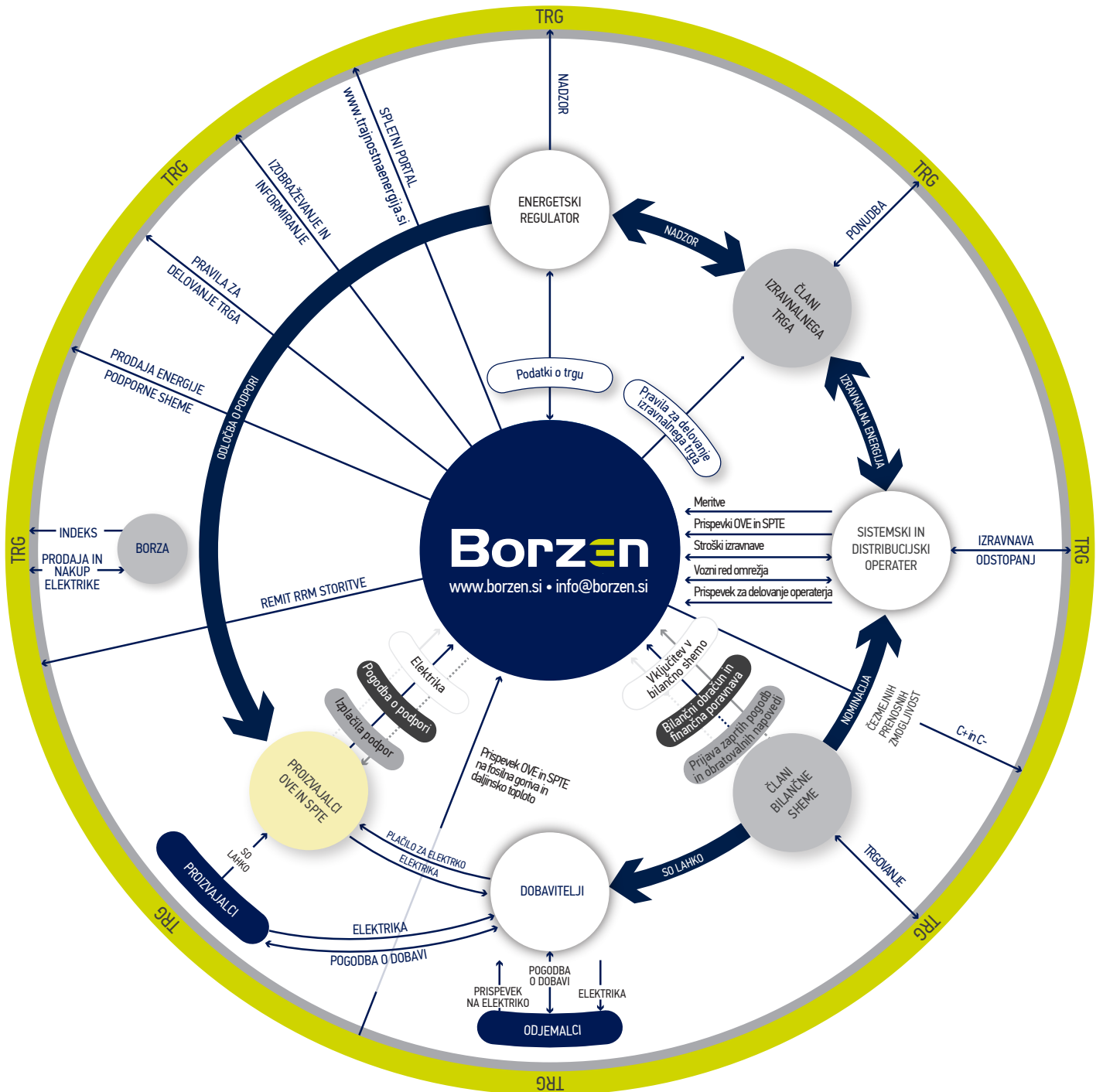
Borzen je promotor razvoja slovenskega trga elektrike, njegove učinkovitosti ter tržnih mehanizmov v skladu s smernicami Evropske unije. S sistemskim urejanjem slovenske elektroenergetike in usklajevanjem slovenske zakonodaje z evropsko, pomembno vplivamo na procese integracije slovenskega trga v enotni trg Evropske unije. S predanim delom vsak dan sproti soustvarjamo domače in mednarodno energetske okolje ter tako aktivno sooblikujemo slovenske in evropske trende energetike.

G4-4:

Primarne blagovne znamke, izdelki in/ali storitve

OPERATER TRGA Z ELEKTRIKO	
Vodenje bilančne sheme (vstop na trg)	Center za podpore
Evidentiranje zaprtih pogodb in obratovalnih napovedi ter izdelava okvirnega voznega reda	Podporna shema OVE + SPTE - sklepanje pogodb o podporah in izplačevanje podpor - upravljanje s sredstvi sheme - upravljanje z energijo sheme
Bilančni obračun	Register potrdil o izvoru
Izravnalni trg	Informiranje o OVE in URE
REMIT RRM	Portal Trajnostna energija
Obračun in finančna poravnava	
Zagotavljanje urejenega in preglednega trga z elektriko	

Slika 1: Dejavnost operaterja trga z elektriko



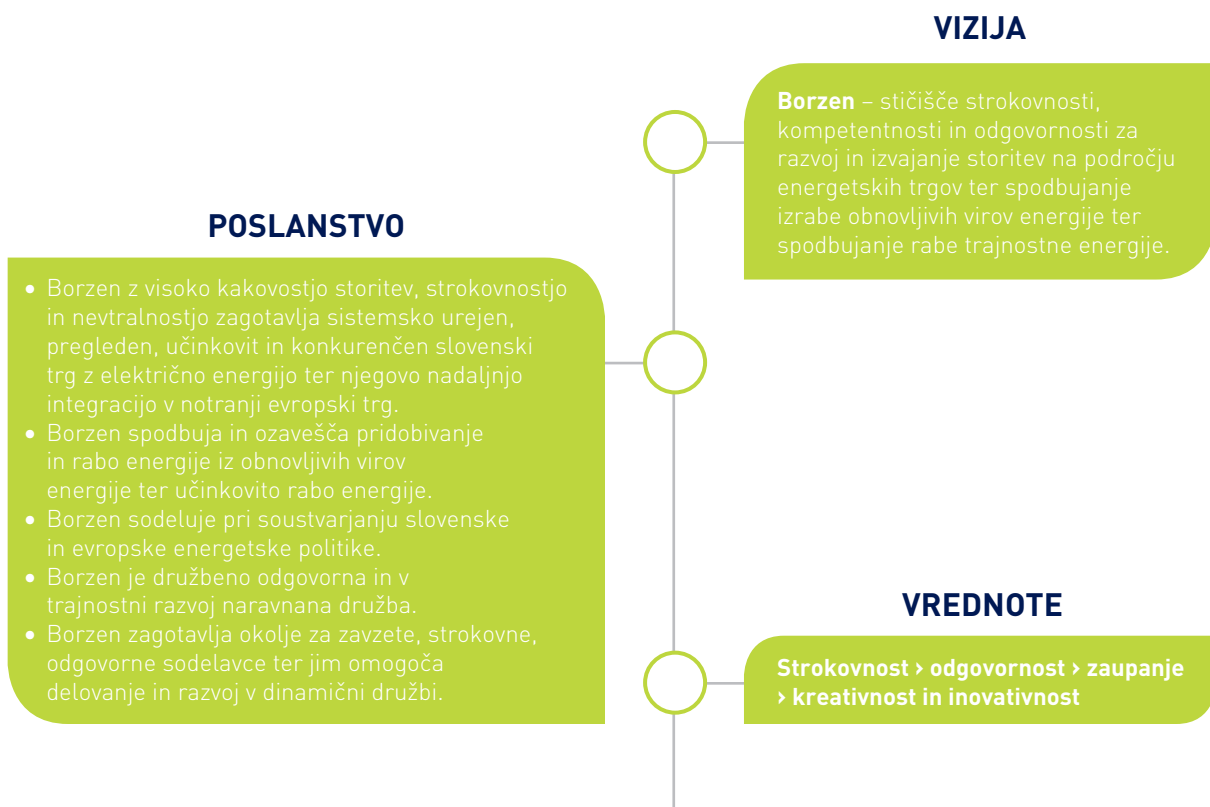
Slika 2: Vloga Operaterja trga na trgu z elektriko v Sloveniji

Povezane družbe - Borzen je kapitalsko udeležen v družbi BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o., pri kateri je sode-

loval tudi kot njen soustanovitelj. Družbo BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o. Borzen obvladuje skupaj z družbo

Eles, d.o.o., vsak v višini 50 odstotkov poslovnega deleža.

STRATEGIJA POSLOVANJA IN NAČRTI DRUŽBE



Slika 3: 'Drevo strategije'

OPERATIVNA ODLIČNOST		RAST IN RAZVOJ
Krepitev učinkovitosti in uspešnosti poslovanja	Skrb za visoko kakovost storitev in zadovoljstvo odjemalcev	Izkoriščanje izbranih priložnosti za rast in razvoj
<ul style="list-style-type: none"> • Krepitev odličnosti poslovnih funkcij • Dvig učinkovitosti poslovanja (nižanje stroška na enoto/transakcijo) • Dvig kakovosti izvajanja procesov in poslovnih funkcij 	<ul style="list-style-type: none"> • Učinkovito in kakovostno izvajanje dejavnosti ter upravljanje s podatki • Sooblikovanje sheme podpor z aktivno udeležbo pri kreiranju politike z nudenjem analiz in predlogov 	<ul style="list-style-type: none"> • Iskanje sinergij z drugimi nalogami in optimizacija obstoječih, izkoriščajoč tudi • Nadaljnji razvoj dejavnosti s področja energetskih trgov
<ul style="list-style-type: none"> • Zagotavljanje visoke odzivnosti, pravočasnosti in proaktivnosti zaposlenih za učinkovito podporo družbi • Vpeljava procesov in prehod v procesno organiziranost • Krepitev „aktivne“ komunikacije, s katero bi se izboljšali določeni delovni postopki in posledično tudi sodelovanje med področji (z izboljšanim vpogledom v delovanje drugih področij) • Izkoriščanje informacijske podpore izvajanju storitev za zagotavljanje in izboljšanje kakovosti storitev uporabnikom in dvig učinkovitosti • Utrjevanje aktivnosti, ki izgrajujejo trajnostno delovanje in krepijo ugled Borzena kot družbeno odgovorne in okoljsko naravnane organizacije 		

Slika 4: Izvedbena strategija

KLJUČNE STRATEŠKE USMERITVE:

- umestitev Borzena kot stičišča dejavnosti na slovenskem trgu z energijo,
- prizadevanje za sistemsko urejen, pregleden, učinkovit in konkurenčen slovenski trg z električno energijo ter za njegovo nadaljnjo integracijo v evropski notranji trg,
- spodbujanje in zagotavljanje podpornih mehanizmov na področju izrabe obnovljivih virov energije, s čimer bomo pripomogli k večji izrabi obnovljivih virov energije ter varovanju okolja ter posredno tudi k doseganju slovenskih zavez v mednarodnem okolju,
- optimalno upravljanje z Eko bilančno skupino Centra za podpore,
- ohranjanje lastniškega deleža v družbi BSP ter soustvarjanje pogojev za njen nadaljnji razvoj,
- učinkovito obvladovanje regulatornih tveganj s spremljanjem zakonodajnopравnih procesov in soustvarjanjem pravnega okvira za uspešno izvajanje nalog Operaterja trga,
- zagotavljanje nemotenega trgovanja z izravnalno energijo,
- zagotavljanje optimalne kratkoročne in dolgoročne plačilne sposobnosti družbe,
- prizadevanje za izboljšanje izobrazbene strukture zaposlenih ter spodbujanje zaposlenih k pridobivanju novih znanj in vseživljenjskemu učenju,
- delovanje družbe v duhu trajnostnega razvoja in bivanja, kar ima pozitivne posledice na zaposlene in širše družbeno okolje. Z odgovornim obnašanjem ohranjamo ter dodatno krepimo zaupanje v uspešno in stabilno poslovanje družbe.

DOSEŽENI STRATEŠKI IN LETNI NAČRTI V LETU 2015

V preteklem letu smo sledili zastavljeni strategiji in ciljem družbe.

Načrtovani cilji za 2015	Izpolnjevanje ciljev v 2015
Doseganje ciljnega kazalnika ROA 2,4 %	Dosežen kazalnik ROA 0,7 %
Doseganje ciljnega kazalnika ROE 15,0 %	Dosežen kazalnik ROE 5,6 %
Doseganje dobička v višini 860.793 EUR	Dosežen dobiček v višini 281.517 EUR
Sredstva, namenjena za investicije: 347.900 EUR	Dejansko namenjena sredstva za investicije: 173.837 EUR
Sodelovanje v razvojnih slovenskih in mednarodnih projektih energetskega trga	Sodelovanje v različnih delovnih skupinah na področju razvoja energetskega trga, med pomembnejšimi pa na primer sodelovanje pri evropskem projektu e-BADGE ter pri projektu izmenjave podatkov na energetskega trga (iPET).
Razvoj storitev Centra za podpore	Objava kratkoročnih napovedi proizvodnje vetrnih, sončnih in malih hidroelektrarn na spletni strani. Priprava spletnega portala, ki bo uporabnikom na voljo v 2016, za enostavnejšo izmenjavo informacij s Centrom za podpore.
Pozornost in prijaznost do deležnikov	Izvedba analize zadovoljstva deležnikov in različnih aktivnosti, predvsem na področju komuniciranja z deležniki; z večjim vključevanjem deležnikov kot tudi z bolj usmerjeno komunikacijo in novimi vsebinami.
Trajnostni razvoj	Kakovostno izvajanje osnovnih dejavnosti Operaterja trga z elektriko in Centra za podpore, izvajanje aktivnosti blagovne znamke in spletnega portala Trajnostna energija, priprava Trajnostnega poročila skladno z GRI smernicami, korporativno prostovoljstvo.
Optimizacija poslovnih procesov in kakovosti poslovanja	Optimizacija določenih poslovnih procesov ter informacijska podpora nekaterim poslovnim procesom.



3. BORZEN IN TRAJNOSTNI RAZVOJ

Zavedamo se, da na prihodnosti puščamo trajnostni odtis. Z drobnimi dejanji jo gradimo skupaj – danes ustvarjamo jutri. Trajnosten razvoj razumemo kot zavezo trajnostnega poslovanja naše družbe ter kot prizadevanja vsakega od zaposlenih, da s svojim delovanjem v službi in družbi prispeva k boljšemu svetu za vse. Velikopotezno? Morda. Uresničljivo? Vsekakor.

OVE in SPTE pa spodbujamo in osveščamo o izrabi zelenih virov energije ter učinkoviti rabi energije.

V družbi Borzen želimo vsem našim deležnikom posredovati relevantne informacije ter na ta način prispevati k transparentnosti trajnostnega poslovanja, istočasno pa tudi k večji ozaveščenosti na tem področju; v ta namen smo

TRAJNOSTNI KONCEPT

“**ZAVEDAMO SE NAŠIH TRAJNOSTNIH
ODTISOV, KI JIH PUŠČAMO PRIHODNJIM
GENERACIJAM**”

Družbeno odgovorno ravnanje je zajeto že v sami srži dejavnosti, ki jo opravljamo, saj kot operater trga z elektriko skrbimo za zanesljivo in stabilno delovanje slovenskega elektroenergetskega trga, kot izvajalec podporne sheme za

pripravili pričujoče trajnostno poročilo. Celostno poročanje prikazuje strateški odnos med trajnostno in ekonomsko vrednostjo družbe.

3.1 Parametri trajnostnega poročila družbe

Poročilo predstavlja pregled poslovanja v koledarskem letu 2015 in je pripravljeno v skladu s svetovnimi smernicami GRI 4 (Global Reporting Initiative)¹, ki postavljajo svetovne standarde v trajnostnem poročanju. Poročilo obsega poročanje na »OSNOVNI RAVNJI« in predstavlja ključne informacije o ekonomskem, okoljskem, družbenem in upravljavskem odnosu in njihovem dolgoročnem vplivu na poslovanje družbe. S tem poročilom pa prav tako sledimo tudi smernicam evropske direktive o nefinančnem poročanju*.

Pri pripravi vsebine so bila ključna načela trajnostnega poročanja, in sicer: trajnostni koncept, bistvenost, celovitost in vključenost deležnikov, pri čemer smo za dosego kvalitete poročila sledili načelom uravnoteženosti, primerljivosti, točnosti, jasnosti in zanesljivosti podatkov. Obseg in osnove poročila, ter posledično izbor indikatorjev, je preddefiniran s samo naravo in poslanstvom

Borzena ter z izborom bistvenih vidikov s strani ključnih deležnikov. Narava delovanja Borzena omejuje poročanje o naši storitveni dejavnosti izključno v Sloveniji, prav tako je v 100-odstotni lasti države.

Družba Borzen kot operater slovenskega trga z elektriko prvenstveno deluje na slovenskem trgu, v okvirih sodelovanja v mednarodnih organizacijah in združenjih, pa je aktivna tudi pri sooblikovanju in podajanju mnenj v slovenski in evropski energetske politiki.

Družba Borzen je lastnik poslovnih prostorov v večstanovanjski stavbi, kjer imamo kot manjši solastnik izredno omejen vpliv pri vprašanih, ki zadevajo skupne tematike stavbe (izbira energentov, izolacija ...), prav tako pa nimamo vpliva na izbiro energentov na rezervni lokaciji oziroma kolokaciji, kjer se nahajajo nekateri naši IT strežniki. Narava poslovanja družbe zahteva viso-

ko razpoložljivo in varnostno dobro podprto IT okolje (večje število zmogljivejših strežnikov, podvojena infrastruktura - rezervna lokacija), kar pomembno vpliva na naš trajnostni odtis. Kljub temu s pomočjo konsolidacije računalniške infrastrukture in uporabo virtualnih okolij, ki omogočajo racionalnejšo in optimalnejšo izrabo razpoložljivih virov, poskušamo v družbi vplivati na manjšo porabo električne energije.

Istočasno pa je Borzen, kot izvajalec gospodarske javne službe, ki je v 100-odstotni lasti države, determiniran oziroma njegovo poslovanje omejeno z zakonodajo in drugimi pravnimi akti, ki zajemajo predvsem Energetski zakon, Zakon o javnem naročanju, Zakon o dostopu do informacij javnega značaja, koncesijsko pogodbo, različna priporočila in kodekse s strani družbenika.

G4-28:

Obdobje poročanja
podanih informacij

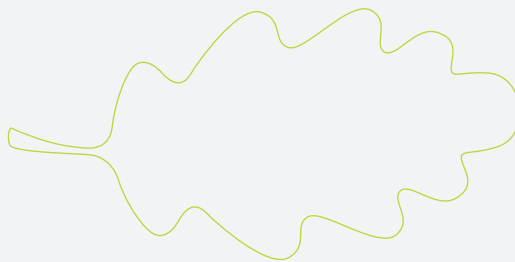
G4-32:

Raven poročanja

G4-18:

Proces določanja vsebine poročila
in določanje meje poročila

¹Več informacij o trajnostnem poročanju in GRI lahko poiščete na spletni strani www.globalreporting.org
*<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SL/TXT/?uri=CELEX%3A32014L0095>



3.2 Naši deležniki

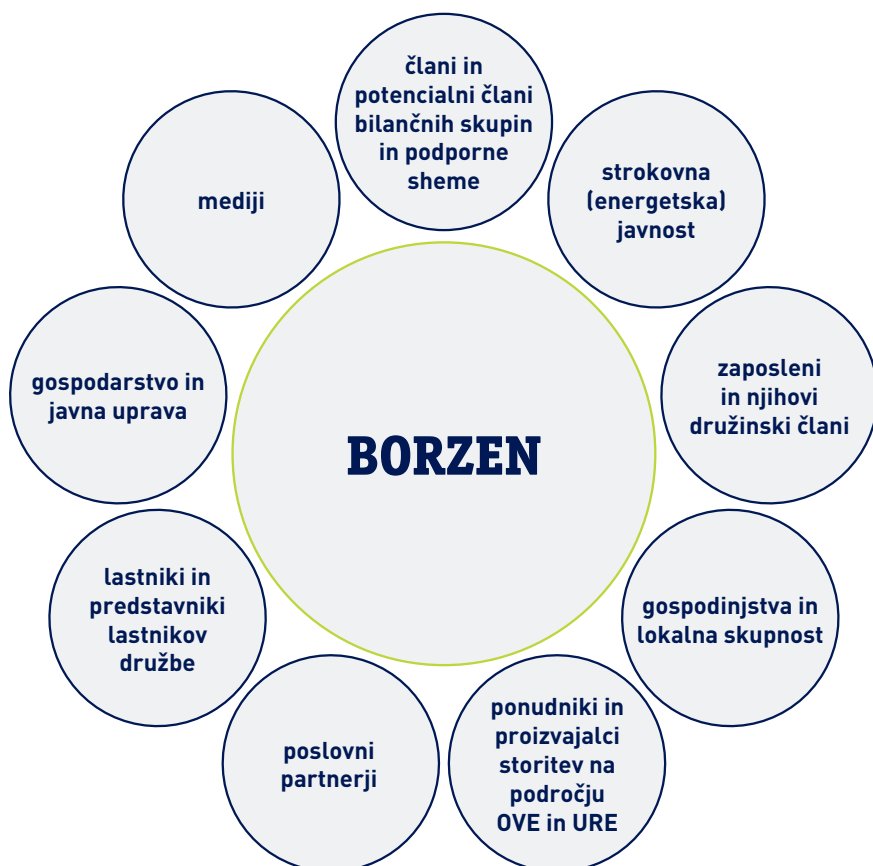
Borzen je stičišče trga z električno energijo, naši deležniki pa so vsi, na katere s svojim poslovanjem vplivamo, ter tisti, ki s svojim poslovanjem vplivajo na nas. Ključni deležniki so tako tesno povezani z osnovno dejavnostjo družbe.

Opredelitev in izbor deležnikov sta bili izvedeni na podlagi širšega konsenza ter s prispevki vseh relevantnih zaposlenih ter vodstva družbe. Pri tem smo se naslonili na teoretski model – shema vključenosti in vpliva deležnikov. Shema deležnikov je ne nazadnje del strategije

družbe Borzen, s katero se je seznanil nadzorni svet ter jo sprejel družbenik.

Za nas je pomembno mnenje vseh naših deležnikov, vodimo in ustvarjamo vzdušje za odprt dialog, odnose pa gradimo odprto in proaktivno. Družba deležnike vključuje na različne načine; periodično (na vsaki dve leti), izvajanje ankete zadovoljstva zunanjih deležnikov od leta 2012 ter periodično (na vsaki dve leti) strukturirane analize zadovoljstva zaposlenih od leta 2013 dalje.

VKLJUČEVANJE DELEŽNIKOV



Slika 5: Deležniki družbe Borzen

G4-24:
Seznam deležnikov

G4-25:
Podlaga za opredelitev in izbor deležnikov, s katerimi organizacija sodeluje

G4-26:
Pristop organizacije pri vključevanju deležnikov

G4-27:
Glavne vsebine in premisleki s strani deležnikov preko sistema vključenosti deležnikov

3.3 Izbrani ključni kazalniki trajnostnega razvoja

BISTVENOST

Pričujoče trajnostno poročilo so pripravili pristojni znotraj podjetja, pri tem pa so sodelovale relevantne skupine deležnikov. Pri pripravi konsolidiranih računovodskih izkazov družbe Borzen sodelujejo pristojni zaposleni, ožje vodstvo ter direktor. Izkazi so bili pregledani s strani zunanje revizije ter bili dokončno potrjeni skupaj z Letnim poročilom družbe Borzen s strani nadzornega sveta, nato pa javno objavljeni in posredovani ključnim deležnikom. Prav tako pristojni zaposleni, ožje vodstvo ter direktor sodelujejo pri oblikovanju vsebine trajnostnega poročila, poleg tega pa so v pripravo vključeni tudi zunanji deležniki družbe Borzen. Ti deležniki so bili predstavniki zaposlenih, predstavniki članov bilančnih skupin, predstavniki Centra za podpore, predstavniki medijev, predstavniki strokovne energetske javnosti in poslovni partnerji. Deležniki so pre-

ko vprašalnika identificirali in opredelili kot bistvene naslednje vidike: poslovna uspešnost, energija, emisije, nediskriminacija ter označevanje proizvodov in storitev. O teh vidikih organizacija že poroča in so vključeni v trajnostno poročilo. So pa deležniki identificirali kot pomembne še vidike: skladnost, protikorupcija, javna politika ter protikonkurenčno ravnanje, o katerih Borzen ne poroča, jih vključuje v svoje politike ter prakse. Trajnostno poročilo ni bilo revidirano s strani zunanjega revizorja, je pa poročilo javno dostopno.

Izbrani kazalniki s pomočjo deležnikov odražajo vse tiste elemente, ki v sklopu poslovanja naše družbe puščajo najmočnejši trajnostni pečat. Z izbranimi kazalniki želimo prikazati najpomembnejše vplive našega poslovanja na družbo in okolje.

G4-17:

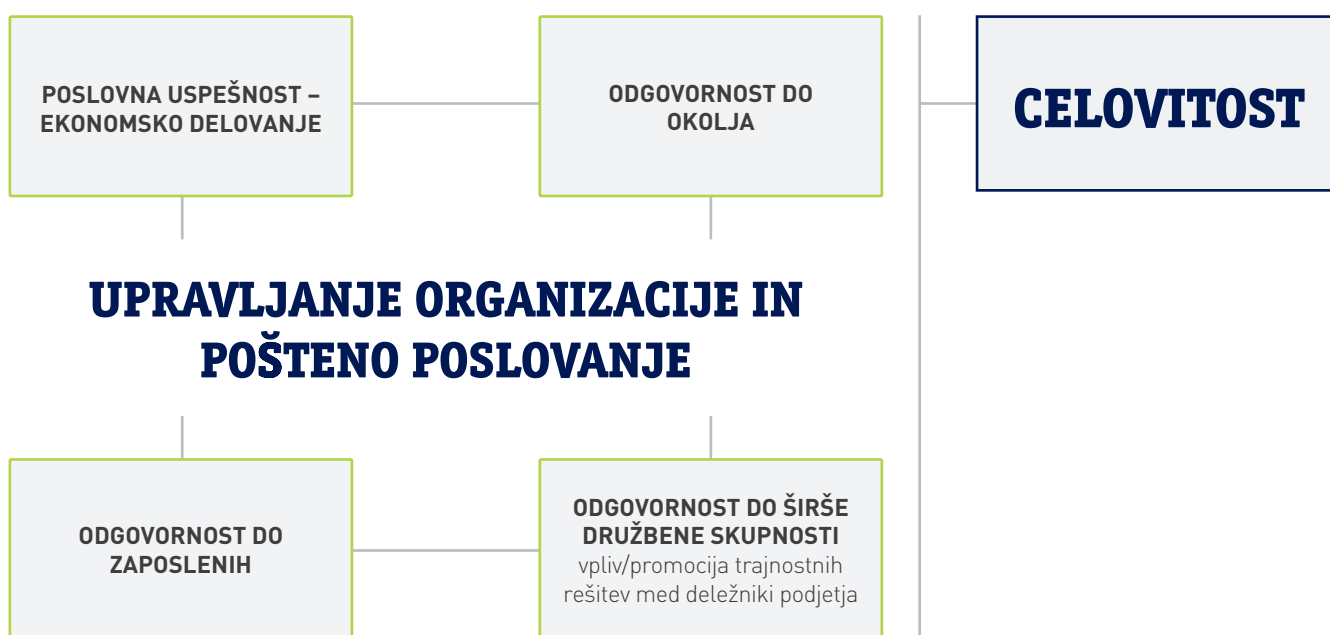
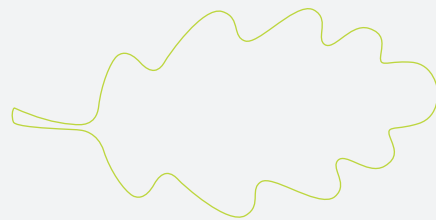
Subjekti, ki so vključeni v konsolidirane računovodske izkaze

G4-26:

Vključenost deležnikov kot del procesa priprave trajnostnega poročila

G4-19:

Seznam identificiranih vidikov pri procesu opredelitve vsebine poročila



Slika 6: Bistvene vsebine trajnostnega poročila

Kot storitveno podjetje, ki opravlja funkcijo gospodarske javne službe v Sloveniji, težko najdemo korelacije s precejšnjim številom okoljskih indikatorjev, predvsem pa se zavedamo, da smo Borzen ljudje, ki delujejo za ljudi. In tako se več izbranih indikatorjev navezuje na socialno in ekonomsko področje. Vsi

identificirani vidiki se nanašajo izključno na družbo Borzen ter na njeno poslovanje znotraj Slovenije.

Vsi opisani vidiki v nadaljevanju so bistveni za družbo Borzen, prav tako za vse vidike veljajo meje organizacije opisane v poglavju o parametrih poročanja.

G4-20:

Bistvenost posameznega vidika za organizacijo in meje poročila



4. UPRAVLJANJE DRUŽBE

Borzen, d.o.o. je družba z omejeno odgovornostjo, v 100 odstotni lasti Republike Slovenije in izvaja svoje storitve izključno v Sloveniji. Ima dvotirni sistem upravljanja, organi upravljanja pa so: poslovodstvo, nadzorni svet in družbenik.

POSLOVODSTVO DRUŽBE

Poslovodstvo družbe je enočlanski organ – direktor, ki ga imenuje nadzorni svet za obdobje petih let. Direktor dr. Karol Peter Peršolja vodi poslovanje ter zastopa in predstavlja družbo od 1. januarja 2010 dalje. S 1. januarjem 2015 je direktor dr. Karol Peter Peršolja nastopil nov petletni mandat. Direktor je odgovoren za odločitve o ekonomskih, okoljskih in družbenih vplivih organizacije, vsi procesi v organizaciji se dogajajo pod njegovim vodstvom in odobravanjem. Direktor je upravičen do osnovnega plačila (plača) in sprejemljivega plačila za uspešnost poslovanja (nagrada za poslovno uspešnost). Natančneje so prejemki opredeljeni v računovodskem poročilu družbe, ki je del Letnega poročila družbe Borzen.

Za izvrševanje posameznih nalog so odgovorni vodje služb. Za družbeno odgovornost kot celoto pa skrbi PR strokovna služba, ki ima vzpostavljen neformalni tim družbene odgovornosti in poroča neposredno direktorju.

NADZORNI SVET DRUŽBE

Nadzorni svet družbe ima skladno z Aktom o ustanovitvi družbe Borzen, d.o.o. tri člane, ki jih imenuje družbenik za obdobje petih let.

Nadzorni svet se skladno z Zakonom o gospodarskih družbah, Aktom o ustanovitvi družbe Borzen, d.o.o. in Poslovníkom o delu nadzornega sveta sestaja najmanj enkrat na četrletje. V poslovnem letu 2015 je opravil devet rednih sej. Nadzorni svet za potrebe svojega delovanja ni ustanovil nobene posebne komisije. Člani nadzornega sveta so bili v letu 2015 upravičeni do prejemkov za svojo funkcijo na podlagi veljavnega sklepa družbenika in so podrobneje opredeljeni v računovodskem poročilu. Člani nadzornega sveta so za leto 2015 izvedli samoocenjevanje svojega dela.

Člani nadzornega sveta so se seznanili s kriteriji neodvisnosti in so podpisali izjavo o neodvisnosti.

DRUŽBENIK

Pravice družbenika od uveljavitve novega zakona EZ-1 v marcu 2014 izvršuje Vlada Republike Slovenije, ki je tudi edini družbenik družbe Borzen d.o.o. Družbenik odloča o vseh zadevah iz njegove pristojnosti samostojno. Družbenik običajno enkrat letno zaseda na skupščini. V poslovnem letu sta bili izvedeni dve skupščini, in sicer prva v mesecu juliju 2015 in druga 8. oktobra 2015.

G4-7:

Vrsta lastništva in pravna oblika organizacije

G4-34:

Upravljalvska struktura organizacije

4.1 Previdnostni pristop in načela

Za uspešno poslovanje je pomembno, da tveganja kar najučinkoviteje prepoznamo in jih uspešno upravljamo. Borzen je družba, ki opravlja dejavnost gospodarske javne službe, kar pomeni, da smo prvenstveno vezani na naše zakonodajno okolje, ki močno vpliva na vse kategorije zaznanih tveganj. Sistem celovitega obvladovanja tveganj je podprt z registrom tveganj, v katerem so identificirana vsa ključna tveganja, ki lahko vplivajo na doseganje načrtovanih poslovnih ciljev družbe in predstavlja strateško obvladovanje tveganj v naši družbi.

Glede na dejavnost in velikost družbe, število zaposlenih, nastopanje na trgu in zakonodajni okvir, ki omejuje in zavezuje delovanje družbe, smo tveganja v fazi prepoznavne sistemizirali v štiri skupine, in sicer:

- strateška/poslovna tveganja,
- operativna tveganja,
- finančna/tržna tveganja,
- tveganja skladnosti s predpisi – zakonodajna tveganja.

STRATEŠKA/POSLOVNA TVEGANJA:

Med strateška tveganja štejemo tudi naložbeno tveganje, ki je povezano z naložbo v podjetje BSP Regionalna Energetska Borza d.o.o., v kateri ima Borzen 50-odstotni lastniški delež. Gre predvsem za tveganje, povezano z upravljanjem naložbe, kar družbenika rešujeta z medsebojnim usklajevanjem glede upravljanja in nadaljnega razvoja družbe. Med druga poslovna tveganja uvrščamo še tveganje investicij in postopkov javnega naročanja, ki jih obvladujemo s stalnim izboljševanjem

kakovosti priprave, izvedbe, aktiviranja in spremljanja.

OPERATIVNA TVEGANJA:

Med tveganji v **informacijskem sistemu** so pomembna tveganja morebitnih motenj v delovanju aplikativne in systemske programske opreme, strojne opreme ter komunikacijskih in omrežnih povezav v sistemu, posebno pozornost pa posvečamo tudi tveganjem, povezanim z informacijsko varnostjo. Tveganja zmanjšujemo predvsem z redundantnimi neodvisnima optičnima povezavama med lokacijama, sinhrono replikacijo, centralnim nadzornim sistemom in varnostnim kopiranjem podatkov.

Tveganja na **področju človeških virov** so za družbo Borzen še posebej pomembna zaradi izvajanja različnih dejavnosti operaterja trga in specifičnosti dodeljenih nalog. Dodatne naloge, ki jih Borzen pridobiva vsako leto ter spremembe na trgu, zahtevajo od zaposlenih stalno nadgrajevanje obstoječega in pridobivanje novega znanja, prilagodljivost ter kakovostno timsko delo. Za družbo predstavlja največje tveganje na področju kadrov morebitna izguba ključnih zaposlenih, zato posvečamo posebno pozornost socialnemu dialogu, dodatnemu strokovnemu usposabljanju kadrov, motiviranju zaposlenih ter zagotavljanju stimulativnih delovnih pogojev in okolja.

Med zaznanimi tveganji po stopnji tveganja najbolj odstopa tveganje, povezano z napovedovanjem potrebnih sredstev podporne sheme. Del nalog Centra za podpore je v sodelovanju z Agencijo za energijo tudi priprava letne ocene potrebnega obsega sredstev za

izvajanje podpor. Ker operativno finančno poravnavo izvaja Center za podpore, tveganje napačne ocene v celoti nosi Center za podpore. Napačna ocena višine sredstev lahko pomeni tudi nastop likvidnostnih težav.

FINANČNA/TRŽNA TVEGANJA:

Z obvladovanjem finančnih tveganj zasledujemo cilje stabilnega poslovanja, obvladovanja finančnih odhodkov v načrtovanih okvirih in dolgoročno plačilno sposobnost. **Tveganje neizpolnitve finančnih obveznosti** predstavlja tveganje, da nasprotna stranka ne bo izpolnila finančnih obveznosti v skladu s pogodbenimi določili. **Likvidnostno tveganje** opredeljuje sposobnost zagotavljanja zadostnih denarnih sredstev za sprotno poravnavanje zapadlih obveznosti. Najvišjo možno finančno likvidnost zagotavlja Borzen tako, da vselej razpolaga z zadostnimi likvidnimi sredstvi za poravnavanje zapadlih obveznosti v roku ter ločenim vodenjem sredstev v upravljanju.

ZAKONODAJNA TVEGANJA/ SKLADNOST S PRAVILI:

Zakonodajno tveganje je tveganje, ki je povezano s spremembami in nedorečenostjo predpisov, na katere družba nima vplivov. Izpostavljenost družbe Borzen, d.o.o. zakonodajnim tveganjem je velika, saj je temeljna dejavnost družbe kot republiške gospodarske javne službe regulirana dejavnost. Pri tem je potrebno še posebej izpostaviti, da je vir financiranja gospodarske javne službe prav tako reguliran.

G-14:

Previdnostni pristop in načela

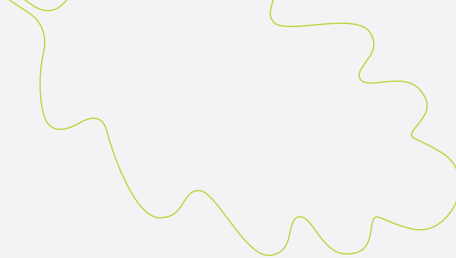
5. POSLOVNA USPEŠNOST IN POMEMBNEJŠI PODATKI O POSLOVANJU DRUŽBE

5.1 Ekonomski kazalci

V tabeli prikazujemo podatke o poslovanju podjetja, s katerimi želimo na transparenten način prikazati poslovanje naše družbe.

KAZALCI	Leto 2012	Leto 2013	Leto 2014	Poslovni načrt 2015	Leto 2015	Leto 2015*
IZ BILANCE STANJA na dan 31. 12.						
Sredstva v EUR	19.680.184	27.733.832	35.429.681	34.754.417	44.949.382	45.710.206
Kapital v EUR	4.346.359	5.199.251	5.291.811	6.162.326	4.738.582	5.499.406
IZ IZKAZA POSLOVNEGA IZIDA						
Prihodki iz poslovanja v EUR	3.446.257	3.409.121	3.499.818	3.739.900	3.914.975	3.914.975
Odhodki iz poslovanja v EUR	2.309.955	2.429.008	2.402.439	2.642.800	3.375.905	2.615.081
Celotni prihodki v EUR	4.352.606	3.495.009	3.538.879	3.769.900	3.923.744	3.923.744
Celotni odhodki v EUR	2.319.194	2.488.626	2.538.957	2.732.800	3.431.420	2.670.596
Čisti dobiček poslovnega leta v EUR	1.670.884	852.892	835.576	860.793	281.517	1.042.341
EBIT – dobiček iz poslovanja v EUR	1.136.302	980.113	1.097.379	1.097.100	539.070	1.299.894
EBITDA – dobiček iz poslovanja + amortizacija + odpisi v EUR	1.452.380	1.349.059	1.435.781	1.464.100	1.671.988	1.671.988
Investicije v EUR	636.946	241.387	208.851	347.900	173.837	173.837
KAZALNIKI POSLOVANJA						
Dobičkonosnost kapitala (ROE)	38,9 %	17,9 %	15,9 %	15,0 %	5,6 %	19,3 %
Dobičkonosnost sredstev (ROA)	4,3 %	3,6 %	2,7 %	2,4 %	0,7 %	2,6 %
Gospodarnost poslovanja	149,2 %	140,4 %	145,7 %	141,5 %	116,0 %	149,7 %
Dodana vrednost na zaposlenega v EUR	92.411	86.930	92.932	90.826	102.635	102.635
ŠTEVILO ZAPOSLENIH na dan 31. 12.	30	31	29	31	30	30

*prikaz brez upoštevanja slabitve terjatve do družbe ELES d.o.o. iz naslova evidentiranja pogodb z uporabo čezmejnih prenosnih zmogljivosti (slabitev je bila izvedena na podlagi nepravnomočne sodbe Okrožnega sodišča v Ljubljani).



Družba Borzen je poslovno leto 2015 zaključila s čistim dobičkom v višini 281,5 tisoč EUR oz. 1,04 mio EUR brez upoštevanja slabitve terjatev do družbe ELES d.o.o. iz naslova evidentiranja pogodb z uporabo čezmejnih prenosnih zmogljivosti (slabitev je bila izvedena na podlagi nepravnomočne sodbe Okrožnega sodišča v Ljubljani). V tem obdobju smo v družbi Borzen ustvarili za 3,92 mio EUR prihodkov in za 3,43 mio EUR odhodkov.

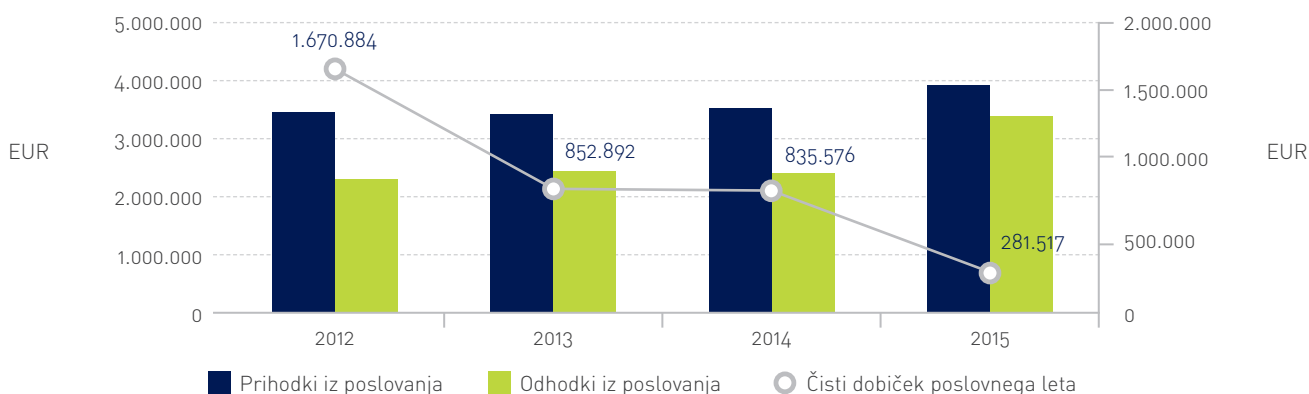
Bilančna vsota družbe Borzen je na dan 31. december 2015 znašala 44,95 mio EUR in se je v primerjavi s predhodnim

letom povečala zaradi povečanja obsega sredstev Centra za podpore. Družba na dan 31. december 2015 izkazuje 4,74 mio EUR kapitala.

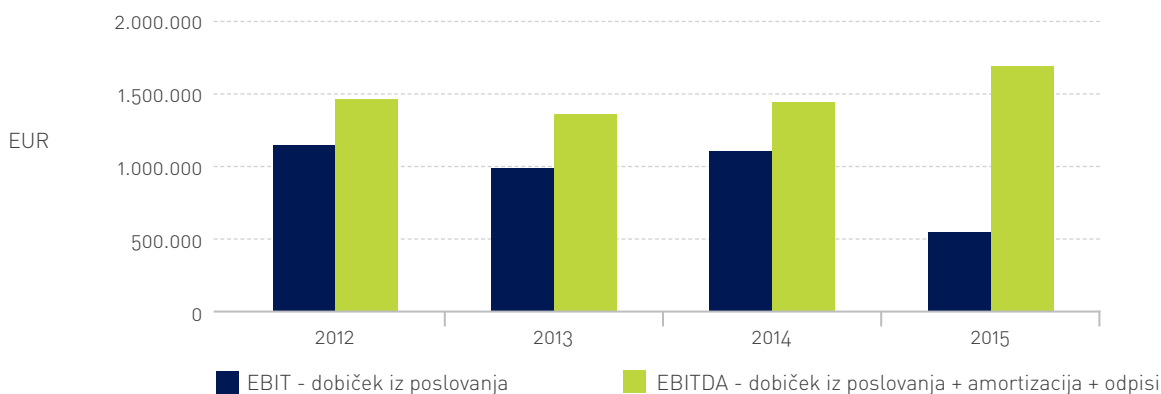
Investicije naše družbe so strateško usmerjene predvsem v tehnološki razvoj, ki je predpogoj za nadaljnji razvoj in kontinuirano izvajanje dejavnosti operaterja trga z elektriko preko visoko razpoložljivega sistema in tehnološko dovršenih storitev. Tovrstne storitve pa so tiste, ki prinašajo dodano vrednost pri delovanju vseh naši deležnikov.

G4-9:
Merila organizacije

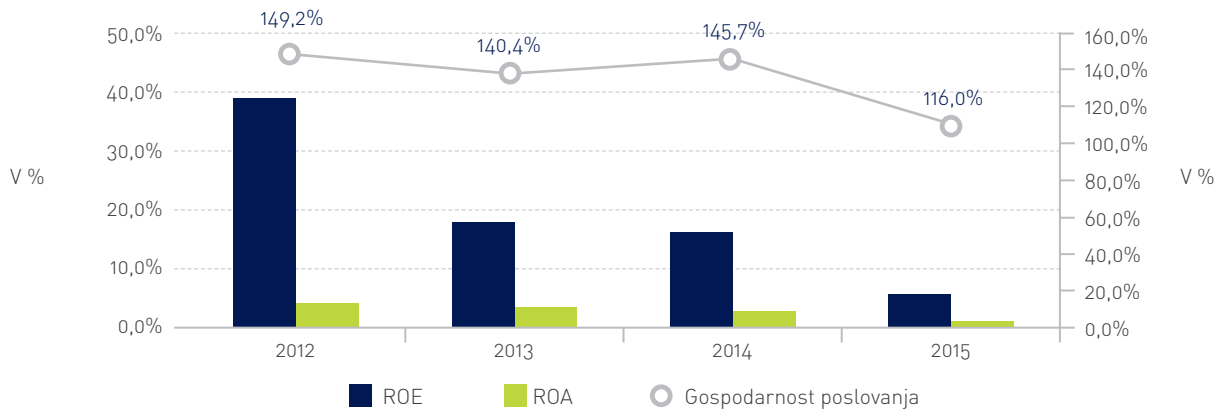
G4-EC1:
Ekonomska vrednost



Prihodki in odhodki iz poslovanja ter gibanje čistega dobička



Gibanje EBIT in EBITDA

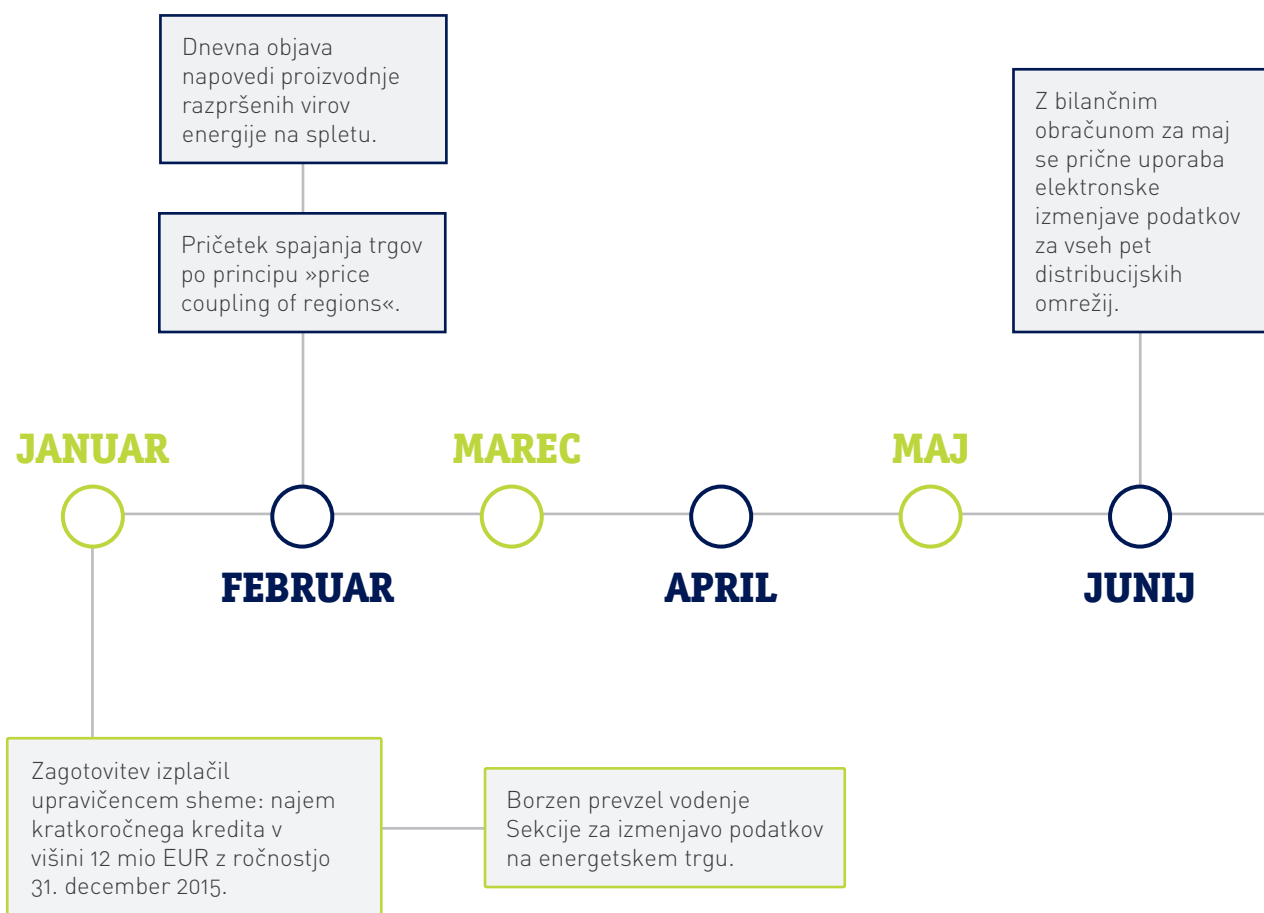


Donosnost sredstev (ROA), lastniškega kapitala (ROE) in gospodarnost poslovanja

TRG Z ELEKTRIKO	IZRAVNALNI TRG	PODPORNA SHEMA
Število članov (bilančna shema) 77 / 84	Število članov 40 / 38	Število naprav v shemi 3.767 / 3.920
Število evidentiranih zaprtih pogodb in obratovalnih napovedi 112.012 / 112.491	Število sklenjenih poslov 954 / 3.133	Količina (GWh) proizvedene elektrike, naprav vključenih v shemo 905,9 / 980,8
Količine (MWh) elektrike iz evidentiranih zaprtih pogodb in obratovalnih napovedi 82.480.280 / 78.935.614	Količina sklenjenih poslov 78.976 MWh / 188.059 MWh	Izplačila (EUR) za proizvedeno elektriko elektrarnam v shemi po pogodbah 130,8 mio / 147,1 mio

■ 2014 ■ 2015

5.2 Pomembnejši dogodki v letu 2015



Slika 7: Pomembnejši dogodki v letu 2015

JULIJ

AVGUST

SEPTEMBER

OKTOBER

NOVEMBER

DECEMBER

Borzen vzpostavi spletno mesto za upravičence skladno z Uredbo o načinu določanja in obračunavanja prispevkov za zagotavljanje podpor proizvodnji električne energije v soproizvodnji z visokom izkoristkom iz obnovljivih virov energije.

V veljavo stopi nova Uredba o podelitvi koncesije in načinu izvajanja gospodarske javne službe dejavnost operaterja trga z elektriko.

Borzen za udeležence trga z elektriko in plinom prične izvajati storitev RRM – poročanje podatkov o energetskih veleprodajnih poslih po REMIT.

ACER Borzenu uradno prizna status RRM v okviru izvajanja storitve REMIT za udeležence energetskega trga.

Borzen izpelje konferenco Trajnostna energija lokalno.

Zaključen je natečaj za študente za najboljšo raziskovalno nalogo s področja kratkoročnega napovedovanja proizvodnje elektrike iz obnovljivih virov energij.

V Uradnem listu so objavljena nova Pravila za delovanje trga z elektriko.

Zaključek evropskega projekta e-Badge.

Javnosti predstavljeni rezultati Raziskave o energetski učinkovitosti v Sloveniji (REUS).

5.3 Pomembnejši projekti in aktivnosti družbe

- evropski projekt čezmej-
nega izravnalnega trga
- razvoj storitev na področju
učinkovite rabe energije
- priprava in javna obravnava no-
vih pravil za delovanje trga
- spajanje trgov z električno energijo
- sprejem uredbe o podelitvi konce-
sije in načinu izvajanja gospodarske
javne službe dejavnost operaterja
trga z elektriko
- sprejem uredbe o načinu določa-
nja in obračunavanja prispevkov
za zagotavljanje podpor proizvo-
dnji električne energije v sopro-
izvodnji z visokim izkoristkom

Več o projektih in drugih aktivnostih v letnem poročilu družbe Borzen.



6. ZAPOSLENI IN RAZVOJ KADROV

Na Borzenu se zavedamo, da so zagotovo uspešnosti družbe brez dvoma zadovoljni zaposleni. Zato skrbimo za njihov osebnostni in strokovni razvoj. Prizadevamo si za ustvarjanje stimulatívne delovnega okolja, v katerem delovne zahteve in poslovne cilje družbe združujemo z zavzetostjo, motiviranostjo, pripadnostjo in dobrimi medsebojnimi odnosi. Borzen zaposluje kompetentne,



BORZEN SMO LJUDJE. POSAMEZNIKI, KI SKUPAJ URESNIČUJEMO STRATEŠKE CILJE DRUŽBE.



visoko strokovno usposobljene sodelavce, ki so jim družbena odgovornost,

etično poslovanje ter usmerjenost v razvoj in napredek osnovna vodila pri delu.

SPOŠTOVANJE ETIČNIH NAČEL IN NORM OBNAŠANJA

V družbi se spodbuja ravnanje, s katerim se izraža spoštovanje tradicije, kulture in veroizpovedi posameznih udeležencev v vseh poslovnih odnosih. V nobenem primeru ni dovoljena diskriminacija zaradi rase, barve kože, spola, spolne usmerjenosti, zakonskega stanu, nosečnosti, starševstva, veroizpovedi, političnega prepričanja, nacionalnosti, etične pripadnosti, invalidnosti, socialnega izvora ali statusa, članstva v sindikatu ali drugih osebnih okoliščin. Vrednote, ki jim sledijo zaposleni v družbi, so zaupanje, odgovornost, strokovnost, kreativnost in inovativnost. Vrednote imamo zapisane na spletni strani družbe ter v poslovnih prostorih družbe, sicer pa se odražajo tudi v naših internih dokumentih kot npr. v Pravilniku o varovanju dostojanstva delavca, ki opredeljuje standarde in norme obnašanja.

Pravilnik ureja način prepoznavanja, preprečevanja in odpravljanja posledic spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja na delovnem mestu. Zaščita pred spolnim in drugim nadlegovanjem ter trpinčenjem na delovnem mestu se

določi in uresniči v skladu z določbami zakona, ki ureja delovna razmerja, določbami zakona, ki ureja uresničevanje načela enakega obravnavanja, določbami zakona, ki ureja enake možnosti moških in žensk ter določbami zakona, ki ureja varnost in zdravje na delu. Med zaposlenimi smo izbrali pooblaščenca, ki sprejema prijave v okviru domnevnega spolnega in drugega nadlegovanja ter trpinčenja. Pooblaščenec se izobražuje in usposablja s področja varovanja dostojanstva in zaposlenim podaja informacije s tega področja, vodi pa tudi evidenco prijav. V letu 2015 ni bilo prijav diskriminacije.

Nekateri mehanizmi za podajanje informacij o etičnih in drugih etičnih zakonitostih in drugih zakonitih obnašanjih in vsebinah, nanašajoč se na organizacijsko integriteto, izhajajo iz zakonskih podlag, na primer Energetskega zakona EZ-1. Družba ima skladno z Zakonom o dostopu do informacij javnega značaja na svoji spletni strani javno objavljen Katalog informacij javnega značaja, kontakt uradne osebe, pristojne za podajanje informacij javnega značaja ter druge informacije. Prav tako v duhu transparentnosti na spletni strani, v svojih letnih poročilih in

drugih publikacijah objavljamo različne informacije in podatke, ki so vezani na poslovanje družbe. Striktno se držimo tudi Priporočil družbenika ter zakonskih obvez na področju javnega naročanja, kjer med drugim skrbimo, da so na državnem portalu javnih naročil redno objavljene vse zahtevane informacije. Deležnikom je na voljo t.i. help desk, preko katerega lahko pridobijo informacije, odnosno podajo pritožbe.

G4-56:

Organizacijska načela, vrednote, standardi in norme obnašanja

G4-57:

Notranji in zunanji mehanizmi za podajanje informacij o etičnih in drugih zakonitih obnašanjih in vsebinah nanašajoč se na organizacijsko integriteto

G4-HR 3:

Skupno število primerov diskriminacije ter izvedeni korektivni ukrepi

6.1 Kadrovski kazalci

ŠTEVILO ZAPOSLENIH

Konec leta 2015 je bilo v družbi zaposlenih 30 sodelavcev. V primerjavi z letom 2014 se je število zaposlenih povečalo za enega sodelavca. Vsi zaposleni imajo sklenjeno delovno razmerje za polni delovni čas. Delež sodelavcev, zaposlenih za določen čas, je konec leta 2015 znašal malo več kot 3 odstotke vseh zaposlenih in se v primerjavi s predhodnim letom ni spremenil.

FLUKTUACIJA ZAPOSLENIH

V letu 2014 je bila stopnja fluktuacije 13,8 odstotkov, v letu 2015 pa se je znižala na 10 odstotkov. V družbi se zavedamo pomena zadržati kakovostne sodelavce, zato nenehno skrbimo, da so zaposleni zadovoljni in da se razvijajo tako na strokovni kot na osebni ravni. Spodnja tabela prikazuje pregled in primerjavo števila prihodov in odhodov v družbi v letu 2014 in letu 2015 po spolu, starosti in regiji.

G4-9:
Merila organizacije

G4-LA1:
Skupno število in delež novih zaposlitvev in fluktuacija zaposlenih

	ODHODI		PRIHODI	
	2014	2015	2014	2015
Število	4	3	2	4
Spol	2 Ženski/2 Moška	2 Ženski/1 Moški	1 Moški/1 Ženska	4 Moški
Starost	34/27/29/28 LET	41/42/26	32/36 let	42/54/27/27
Regija	Osrednjeslovenska	Osrednjeslovenska/ Goriška	Savinjska/ Osrednjeslovenska	Osrednjeslovenska/ Gorenjska/Jugovzhodna

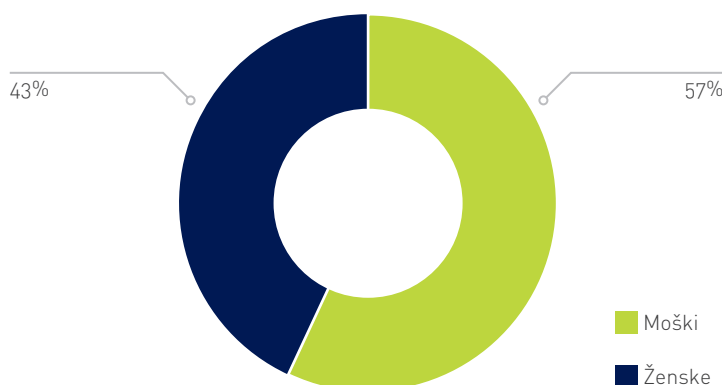
Tabela 1: Razčlenitev po spolu, po starosti in po regiji zaposlenih, ki so odšli iz družbe, in novo zaposlenih za leto 2014 in leto 2015

STRUKTURA GLEDE NA SPOL

Med zaposlenimi na Borzenu je 17 predstavnikov moškega spola, kar predstavlja 57 odstotkov vseh zaposlenih, in 13 žensk, kar predstavlja 43 odstotkov vseh zaposlenih v družbi. Razmerje med

spoloma se je nekoliko spremenilo v primerjavi s prejšnjim letom. In sicer se je delež predstavnic ženskega spola zmanjšal za devet odstotnih točk in delež moških povečal za devet odstotnih točk.

G4-10:
Merila organizacije: celotno število zaposlenih po vrsti pogodbe o zaposlitvi in spolu



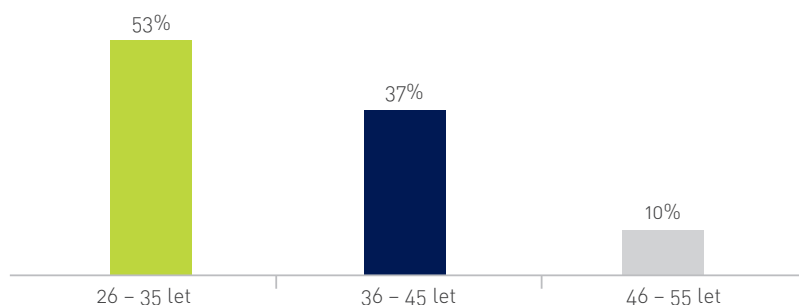
Slika 8: Struktura zaposlenih glede na spol na dan 31. december 2015

STAROSTNA STRUKTURA

Povprečna starost zaposlenih v družbi je 37 let, kar se odraža v mladem in ambicioznem timu. Starostna struktura, prikazana v spodnjem grafikonu kaže, da

je v družbi največ zaposlenih v starostni skupini od 26 do 35 let, in sicer 53 odstotkov, sledi ji skupina od 36 do 45 let s 37 odstotki vseh zaposlenih.

G4-10:
Merila organizacije: celotno število zaposlenih po vodstvenih funkcijah v organizaciji in spolu



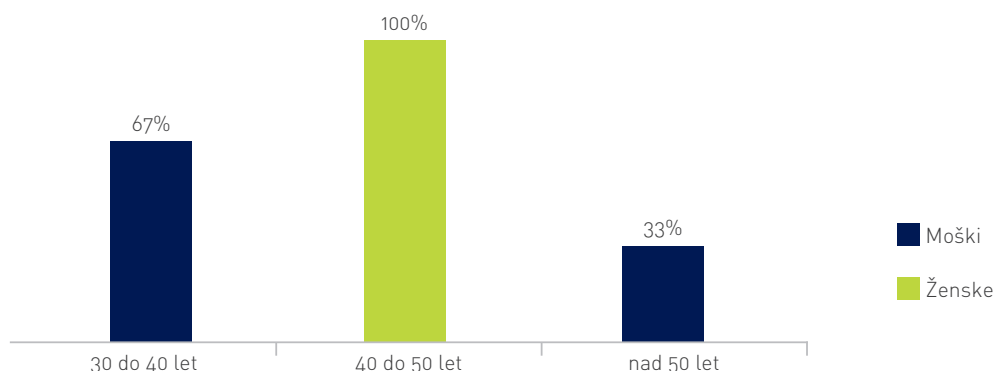
Slika 9: Starostna struktura zaposlenih v družbi na dan 31. december 2015

SESTAVA ORGANOV VODENJA

Družba zajema tri ključne stebre: energetska področje, ekonomsko področje in splošno področje. Vsako področje ima na čelu direktorja področja, ki odgovarjajo direktorju družbe. Po spolu so zaposleni, ki zasedajo vodstvena delovna mesta, v razmerju 3:1, v prid moškega spola.

Starostna struktura zaposlenih po spolu, ki zasedajo vodstvena delovna mesta, prikazana v spodnjem grafikonu kaže, da je največ vodij v starostni skupini med 30 in 40 let, in sicer prevladuje moški spol s 67 odstotki. V letu 2014 je bila starostna struktura po spolu enaka.

G4-LA12:
Sestava organov vodenja in razčlenitev zaposlenih po kategorijah zaposlenih



Slika 10: Starostna struktura zaposlenih po spolu, ki zasedajo vodstvena delovna mesta na Borzenu za leto 2015

STRUKTURA GLEDE NA REGIJE PREBIVALIŠČA

Spodnja tabela prikazuje raznolikost prebivališč zaposlenih po regijah. Največ zaposlenih v letu 2015, in sicer 61 odstotkov vseh zaposlenih, prihaja iz Osrednjeslovenske regije, kjer je tudi sedež družbe. Omenjeni delež se je v letu 2015,

v primerjavi z letom 2014, zmanjšal za dve odstotni točki zaradi povečanja števila zaposlenih za sodelavca, ki prihaja iz Jugovzhodne regije, in sicer iz občine Šentjernej. Sodelavka iz Goriške regije je odšla, prišel pa je nov sodelavec, ki nadomešča porodniško odsotnost, iz Gorenjske regije (občina Preddvor).

G4-10:

Merila organizacije:
opredelitev zaposlenih glede na regije prebivališča

Regija	2014	Delež v %	2015	Delež v %
Osrednjeslovenska	18	63	18	61
Gorenjska	2	7	3	10
Zasavska	1	3	1	3
Goriška	4	14	3	10
Savinjska	3	10	3	10
Pomurska	1	3	1	3
Jugovzhodna			1	3
SKUPAJ ZAPOSLENIH	29	100	30	100

Tabela 2: Razčlenitev zaposlenih glede na prebivališče po regijah za leto 2014 in leto 2015

Osrednjeslovenska regija	2014	Delež v %	2015	Delež v %
Občina Brezovica	2	11	1	6
Občina Ivančna Gorica	2	11	2	11
Mestna občina Ljubljana	12	66	13	71
Občina Vodice	1	6	1	6
Občina Vrhnika	1	6	1	6
SKUPAJ	18	100	18	100

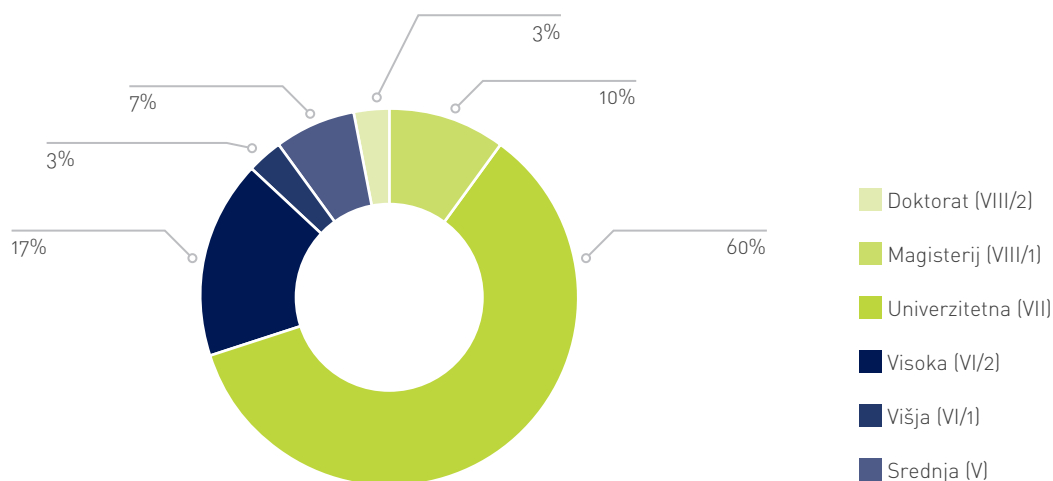
Tabela 3: Razčlenitev zaposlenih glede na prebivališče po Osrednjeslovenskih občinah za leto 2014 in leto 2015

IZOBRAZBENA STRUKTURA

Stopnja	Naziv strokovne izobrazbe	2014	Delež v %	2015	Delež v %
VIII/2	Doktorat			1	3
VIII/1	Magisterij	2	7	3	10
VII	Univerzitetna izobrazba	18	62	18	60
VI/2	Visoka strokovna izobrazba	6	21	5	17
VI/1	Višja strokovna izobrazba	1	3	1	3
V	Srednja izobrazba	2	7	2	7
SKUPAJ		29	100	30	100

Tabela 4: Izobrazbena struktura v deležih na dan 31. december 2014 in 31. december 2015

Največji odstotek zaposlenih ima VII. stopnjo izobrazbe, in sicer 60 odstotkov, sledi ji VI/2. stopnja s 17 odstotki ter VIII/1 z 10 odstotki.



Slika 11: Izobrazbena struktura zaposlenih na dan 31. december 2015

Pri iskanju in izbiri kadrov v naši družbi proučimo znanja, veščine, usposobljenosti in izkušnje, ki jih ima posameznik

ter to upoštevamo kot edino vodilo pri zaposlitvi. Omogočamo enakopravno obravnavo vsem kandidatom za zapo-

slitev, ne glede na njihov spol, starost, raso ali katero drugo osebno okoliščino in spoštujemo vse zakonske norme.

6.2 Razvoj zaposlenih

IZOBRAŽEVANJE ZAPOSLENIH

Za Borzen je ključnega pomena, da razpolaga s kadrom, ki je strokovno izobražen in usposobljen za opravljanje zahtevanega dela. Zaposlovanje je tako nadgradnja skrbnega načrtovanja in razvoja kadrov. Vsako leto skrbno pripravimo letni načrt izobraževanja, ki obsega potrebe po izobraževanju zaposlenih, te pa sledijo zastavljenim strateškim ciljem družbe. Načrt izobraževanja je vsebinsko in vrednostno oblikovan za vsakega posameznika, pri čemer so upoštevane tudi individualne želje, ki so usklajene s cilji družbe. Vsi zaposleni

so se tako tekom leta udeleževali različnih seminarjev, tečajev, usposabljanj in konferenc. Pri izvajanju izobraževanj ni bilo razlik v udeležbi glede na spol in položaj v družbi, saj je izobraževanje in usposabljanje usklajeno s potrebami in kompetencami delovnega mesta, zastavljenimi cilji ter strokovnim in osebnim razvojem posameznika, kar je razvidno tudi iz izobraževalnih ur zaposlenih.

V letu 2015 je bilo v procese izobraževanja in usposabljanja vključenih 93 odstotkov zaposlenih. Izvedenih je bilo 1608 ur izobraževanja. V skupno število ur so

vključene tudi ure internega izobraževanja v okviru t.i. Borzenovih minutk, kjer zaposleni interno sodelavcem predstavijo nova pridobljena znanja in izkušnje. V povprečju se je vsak zaposleni izobraževal 54 ur. V primerjavi z letom 2014 se je število ur izobraževanj zmanjšalo, predvsem zaradi obsežnosti določenih projektov, ki so potekali tekom leta.

G4-LA9:

Povprečno število ur izobraževanj na leto na zaposlenega

	2014	2015
Število udeležencev izobraževanj	28*	28
Delež zaposlenih	93%	93%
Število ur izobraževanja	1814	1608
Povprečno število ur izobraževanja na zaposlenega	60	54

Tabela 5: Ključni podatki o izobraževanju zaposlenih na Borzenu za leto 2014 in 2015

*Sodelavke na starševskem dopustu

Zaposleni lahko svoje že pridobljeno znanje in izobrazbo nadgrajujejo in izpopolnjujejo z izobraževanjem ob delu. Velik interes zaposleni kažejo za nadaljnje šolanje oziroma študij in pridobivanje višje formalne izobrazbene stopnje. Borzen podpira tovrsten osebnostni razvoj zaposlenih s študijskim dopustom. V letu 2015 sta se za pridobitev višje stopnje strokovne izobrazbe ob delu izobraževala dva zaposlena. Naši zaposleni so skrbeli tudi za prenos znanj kot predavatelji in sodelujoči na strokovnih srečanjih in konferencah. Pomemben vidik razvoja in izobraževanja so tudi

strokovna literatura ter članstva v strokovnih združenjih, kjer poteka neformalni pretok znanja.

Poleg eksternega prenosa znanja pa v družbi poteka tudi interni prenos znanj in izkušenj. V tem segmentu smo pričeli z izvajanjem internih izobraževanj in delavnic, kjer posamezni zaposleni svojim sodelavcem prenašajo svoja znanja. Odziv zaposlenih je pozitiven, rezultati se pozitivno kažejo v učinkovitejšem nadaljnjem delu ter poslovnih procesih, istočasno pa ustvarjajo boljšo klimo med zaposlenimi. Za vse zaposlene smo iz-

vedli tudi timski coaching, katerega vsebina je bila delovanje timov, medsebojna komunikacija in medsebojni odnosi.

MOTIVIRANJE ZAPOSLENIH

Z razvojem kompetenc zaposlenih, s ciljnim vodenjem, z usmerjeno dvosmerno komunikacijo in drugimi orodji skrbimo za ustrezno raven motivacije in pripadnosti zaposlenih. Posebno pozornost namenjamo tudi nematerialnim oblikam nagrajevanj, kot na primer vključevanje v različne projekte, delovne skupine in podobno, kar še dodatno proaktivno deluje na zavzetost zaposlenih.

6.3 Zdravje in varstvo pri delu

Borzen skrbi za varno in zdravo delovno okolje vseh zaposlenih. V vse procese in projekte vključujemo novosti s področja varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom. Za vsa delovna mesta je izdelana ocena tveganja s predpisanimi ukrepi, ki zagotavljajo ustrezno varnost zaposlenih. Tveganja periodično ocenjujemo in jih s primernimi varnostnimi ukrepi ohranjamo na sprejemljivi ravni, hkrati pa zaposlenim omogočamo delo z napredno in človeku prijazno tehnologijo in materiali.

Organiziramo redne periodične zdravstvene preglede zaposlenih, kar omogoča spremljanje zdravja in zmožnosti opravljanja dela. V družbi merimo zanesljivo nizko stopnjo bolniške odsotnosti. Razlog temu je reševanje zdravstvenih in drugih težav zaposlenih ter preventivna skrb za zdravje zaposlenih.

V okviru promocije zdravja na delovnem mestu ozaveščamo zaposlene o preventivnih dejavnostih za preprečitev bolezni, hkrati pa zaposlenim omogočamo, da sami aktivno poskrbijo za zdravo delovno okolje. Družba se zaveda pomembnosti ozaveščenosti svojih zaposlenih, zato bomo nadaljevali s proaktivnimi dejavnostmi na tem področju.

ŠPORTNE AKTIVNOSTI

V okviru promocije zdravja na Borzenu omogočamo zaposlenim različne aktivnosti, saj se zavedamo, da kakovostno in zdravo preživljanje prostega časa pozitivno vpliva na zaposlene. Družba podpira delovanje Športnega društva Borzen, ki skrbi za rekreativne športne aktivnosti in kulturna udejstvovanja.

DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE

Borzen se zaveda, da je usklajevanje poklicnega in družinskega življenja danes vse večji izziv, zato že od leta 2010 v sklopu certifikata »Družini prijazno podjetje« z različnimi ukrepi s področja lažjega usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja skuša pozitivno reševati izzive na tem področju.

Na ta način želimo zaposlenim omogočiti čim lažje usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja, saj verjamemo, da takšna prizadevanja dolgoročno prinašajo vzajemno zadovoljstvo družbe in njenih zaposlenih, zato bomo v prihodnje nadaljevali s podobnimi aktivnostmi.

SOCIALNA VARNOST ZA MLADE DRUŽINE

Verjamemo, da so otroci naše največje bogastvo, zato se vsakega novorojenčka naših zaposlenih vsi skupaj od srca razveselimo. Vsem staršem želimo, da polno doživijo čudovito izkušnjo starševstva,

zato spodbujamo koriščenje vseh oblik starševskega dopusta. Istočasno pa mladim družinam želimo karseda varno prihodnost. Po vrnitvi s starševskega dopusta zaposleni nadaljujejo svojo karierno pot v naši družbi, prehod in ponovno vključitev v delovno okolje, pa jim pokušamo karseda olajšati.

S tem v zvezi smo v okviru polnega Certifikata družini prijazno podjetje, sprejeli ukrep ponovno vključevanje zaposlenega po daljši odsotnosti, ki zajema tudi starševski dopust. Ukrep zaposlenim omogoča prilagojen urnik in postopen prevzem delovnih obveznosti, s tem pa olajša vrnitev na delovno mesto po daljši odsotnosti. Vrnitev je tako manj stresna, zaposleni in njihove družine pa zadovoljnejše.

Starševski dopust lahko koristita oba starša. V letu 2015 sta bili na porodniškem dopustu in na dopustu za nego in varstvo otroka 2 sodelavki, v letu prej pa 5 sodelavk. V letu 2014 je kar 5 očetov koristilo očetovski dopust in tudi v letu 2015 so vsi očetje izkoristili pravico do očetovskega dopusta (1 oče).

G4-LA3:

Vrnitve na delo in stopnja ohranitev delovnih mest po koriščenju starševskega dopusta

	2014	2015
Porodniški dopust in dopust za nego in varstvo otroka (ženski spol)	5	2
Očetovski dopust (moški spol)	5	1

Tabela 6: Koriščenje porodniškega dopusta, dopusta za nego in varstvo otroka ter očetovskega dopusta v letih 2014 in 2015

Vsi zaposleni, ki so koristili starševski dopust, so se vrnili na svoje delovno mesto in so še vedno zaposleni dvanajst mesecev po vrnitvi na delo, kar velja za obe predmetni leti.

V okviru delovnih zahtev in pogojev usklajujemo potrebe in želje zaposlenih in skrbimo za ravnovesje med zasebnim in službenim življenjem. Skladno internim pravilnikom družbe in Zakonom

o starševstvu in družinskih prejemkih zaposlenim omogočamo krajši delovni čas, fleksibilen delovni čas in koriščenje neplačanega dopusta.

SOCIALNA VARNOST V ZRELIH LETIH

Na Borzenu se zavedamo, da je socialna varnost visoko na prioritetni lestvici zaposlenih, zato skušamo na tem področju pozitivno delovati. Vsako starostno obdobje zaznamujejo določeni izzivi, socialna varnost ob upokojitvi je zagotovo eden izmed njih. Zato v naši družbi že vse od ustanovitve leta 2001 vsem zaposlenim za nedoločen čas omogočamo

stimulativno vključitev v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, in sicer z možnostjo soudeležbe pri plačilu premije, ali z možnostjo brez soudeležbe. Na ta način želimo predvsem povečati socialno varnost zaposlenih v času njihove upokojitve.

Zaposleni ponujeno možnost skozi leta pozitivno sprejemajo in koristijo, kar kažejo tudi številke v spodnji tabeli. Ce-

loten znesek za plačilo premije predstavlja 5,84 odstotka mesečne plače zaposlenega. Pri določanju višine odstotka soudeležbe družbe se stimulativno upošteva starost zaposlenega ter soudeležba zaposlenega pri plačilu premije.

G4-EC3:

Finančne ugodnosti za zaposlene

	2014	2015
Število zaposlenih v družbi	29	30
Število udeležencev DPZ*	29	30
Število udeležencev* (v %)	100%	%
Višina premije družbe (v EUR)	39.457,76	40.631,27

Tabela 7: Podatki o dodatnem pokojninskem zavarovanju za Borzen v letih 2014 in 2015

*DPZ – dodatno pokojninsko zavarovanje

V letu 2015 je bilo na Borzenu 30 zaposlenih vključenih v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, v letu 2014 pa 29. Višina obračunane premije, ki je bremenila Borzen, je v letu 2014 znašala 39.457,76 EUR, v letu 2015 pa 40.631,27 EUR.

PROSTOVOLJNO DODATNO POKOJNINSKO ZAVAROVANJE IN NEZGODNO ZAVAROVANJE

Na Borzenu omogočamo zaposlenim možnost vključitve v prostovoljno do-

datno pokojninsko zavarovanje, z namenom povečanja socialne varnosti zaposlenih, predvsem v času upokojitve. V prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje so vključeni vsi zaposleni.

Vsem zaposlenim nudimo tudi nezgodno zavarovanje za primere nezgod tako v času opravljanja rednega dela, kot tudi v prostem času.

6.4 Komuniciranje z zaposlenimi in organizacijska klima

KOMUNICIRANJE Z ZAPOSLENIMI

Redni letni razgovori z zaposlenimi so pripomoček za ugotavljanje delovne uspešnosti posameznika v preteklosti in prepoznavanje njegovih kompetenc v prihodnosti. Vsebina letnih razgovorov je poglobljen pogovor o tekočih nalogah, opravljenem delu in rezultatih, ciljnih in nalogah za prihodnje obdobje ter o osebostnem razvoju in karierni poti zaposlenega.

Zaposleni so o dogajanju na Borzenu sprotno informirani preko intraneta, elektronske pošte ter različnih formalnih in neformalnih srečanj. Imajo

tudi možnost aktivnega sodelovanja pri ustvarjanju ciljev družbe, omogočeno jim je svobodno izražanje mnenj, v družbi pa velja tudi politika odprtih vrat.

Verjamemo, da je na ravni komuniciranja pomembna dobra mednivojska komunikacija, kot tudi kvalitetna komunikacija znotraj tima družbe. V okviru internega komuniciranja se posvečamo tudi tem tematikam, kar se med drugim odraža v rednih izvajanjih t. i. teambuilding programov.

ORGANIZACIJSKA KLIMA

Zavedamo se pomembnosti pozitivne organizacijske klime v družbi. Tako smo

v letu 2015 ponovno izvedli analizo organizacijske klime in zavzetosti zaposlenih v družbi. V primerjavi z letom 2013 se je organizacijska klima in zavzetost v družbi iz vrednosti 3,84 povečala na 4,33 (najvišja vrednost 6). Skupna ocena organizacijske klime znaša 72 odstotkov (od maksimalno 100 odstotkov), pri čemer je bil z 81 odstotki najvišje uvrščen kriterij inovativnost in iniciativnost, sledil pa mu je kriterij strokovna usposobljenost in učenje z 71 odstotki. Na podlagi pridobljenih rezultatov smo pripravili akcijski načrt aktivnosti, ki jih bomo v prihodnje izvajali na tem področju.





7. ODGOVORNOST DO NARAVNEGA OKOLJA

Varovanje okolja je ena osnovnih pravic, dolžnosti in odgovornosti vseh zaposlenih in ga obravnavamo kot sestavni del politike vodenja družbe. Sledimo trendu učinkovite rabe na področju energije, vode in materiala. Borzen se trudi slediti načelom trajnostnega razvoja tudi v segmentu varovanja okolja, ki je neposredno vpet v naše poslovanje. Borzen namreč upravlja državno podporno shemo za okolju prijazne načine proizvodnje električne energije (OVE in SPTE) in s tem spodbuja izrabo teh naravnih virov, kar ima pozitivne posledice za okolje. Istočasno spodbujamo učinkovito rabo

energije in skrbimo za informiranje in ozaveščanje o trajnostni energiji.

Trajnostna naravnost je tako del našega vsakdana že danes, še močneje pa bodo teme trajnostne države in varovanja okolja del našega jutri. Z novim Energetskim zakonom so bile Borzenu namreč zaupane pristojnosti, ki zajemajo predvsem naloge, povezane z informiranjem, ozaveščanjem, usposabljanjem in objavo informacij o učinkoviti rabi energije in obnovljivih virih energije. V povezavi s tem smo ponosni na našo blagovno znamko Trajnostna energija, ki od

konca leta 2014 deluje v smeri širitve in spodbujanja znanj s področja trajnostne energije.

V prostorih družbe se aktivno ukvarjamo z osveščanjem vseh zaposlenih o varovanju narave, ločujemo odpadke, uporabljamo reciklirane materiale, varčujemo s pitno vodo in električno energijo. Ker pa želimo na tem področju narediti še korak več, smo na podlagi izmerjenega ogljičnega odtisa postavili smernice za njegovo izboljšanje v prihodnosti.

7.1 Okoljski kazalci

Borzen se z rezultati pred leti izmerjenega ogljičnega odtisa uvršča v povprečje primerljivih slovenskih pisarniških podjetij in nekoliko nad povprečje pri primerljivih mednarodnih pisarniških podjetjih. S tem smo želeli tudi pričeti glasno razpravljati o problematiki ter na ta način osveščati najprej vse zaposlene, pa tudi ostale naše deležnike.

Zaradi narave dejavnosti Borzena smo sprejeli odločitev, da bomo redno spremljali in merili ogljični odtis v segmentu, kjer imamo kot družba največji vpliv v smislu zmanjšanja. Odločili smo se, da bomo spremljali ogljični odtis službenih poti, opravljenih z avtomobilom.

Sprejeli smo nekatere ukrepe, ki stremijo k manjšim izpustom tudi v tej kategoriji in so podrobneje opisani v nadaljevanju.

V letu 2014 je bilo za namene službenih poti opravljenih 23.916 km, medtem ko se je število prevoženih kilometrov v letu 2015 povečalo za več kot 62%. Razlog povečanja lahko pripišemo predvsem nekaterim novim projektom oziroma

dejavnostim, ki jih je Borzen pričel izvajati v letu 2015 – to je informiranje in ozaveščanje o trajnostni energiji ter izvajanje storitev RRM REMIT. S tem pa se je povečala tudi količina izpustov, kar je razvidno iz spodnje tabele.

G4-EN30:

Pomembni vplivi na okolje, ki so rezultat transportnih in logističnih dejavnosti organizacije

G4-EN19:

Zmanjševanje emisij

G4-EN3:

Poraba energije znotraj organizacije

G4-EN15:

Neposredne emisije toplogrednih plinov

G4-5:

Učinkovita raba energije

G4-EN6:

Zmanjševanje porabe energije

	2014	2015
Skupno opravljena pot (km)	23.916	38.852
Emisije TGP (kg CO2e)	5.582,76	9.069,20

Tabela 8: Ogljični odtis in število prevoženih kilometrov z avtomobilom za potrebe službenih poti v 2014 in 2015

Spodbujamo pozitivističen pristop k projektu zmanjševanja ogljičnega odtisa. V oblikovanje in izvajanje strategije in aktivnosti želimo vključiti čim več zainteresiranih zaposlenih, s čimer se dviguje učinkovitost projekta.

Zavedamo se, da je ozaveščanje in informiranje zaposlenih prek različnih komunikacijskih kanalov osnova, od katere je odvisen končni uspeh in doseganje zastavljenih ciljev. Na akcijskem nivoju smo tako sprejeli nekatere

ukrepe, predvsem pa smatramo, da je za našo družbo najbolj smotno spremljati zmanjševanje emisij na račun službenih poti, saj na ostale kazalnike težje in manj neposredno vplivamo (na primer prevozi na delo) oziroma v nekaterih primerih težje spremljamo njihove spremembe (na primer električna in toplotna energija, voda).

Tako na primer zmanjševanje deleža letalskih prevozov, ki ima sicer zelo velik objektivni potencial na področju

zmanjševanja emisij in stroškov, v našem primeru ocenjujemo zgolj kot majhen potencial, saj je realna možnost zmanjševanja deleža poletov z letali zelo omejena.

G4-EN7:
Izboljšanje energetske učinkovitosti izdelkov in storitev

UKREP	Zmanjševanje ogljičnega odtisa	Zniževanje stroškov	Ozaveščanje zaposlenih
Zmanjševanje deleža letalskih poti (oddaljenost do 400 km)	+	+	++
Zmanjševanje potreb po službenih poteh zaradi organizacije sestankov na sedežu Borzen	++	++	+
Spodbujanje telekonferenc	++	+++	++
Združevanje in splošna optimizacija poti	+	+	++
Obvezna uporaba službenega vozila za službene poti	++	+++	

Tabela 9: Ukrepi na področju zmanjševanja ogljičnega odtisa na račun službenih poti

* Potencial smo ocenili z + (majhen potencial), ++ (srednji potencial) ali +++ (velik potencial).

8. ODGOVORNOST DO ŠIRŠE DRUŽBENE SKUPNOSTI

Na Borzenu v jedro poslovanja družbe postavljamo naše deležnike. Brez njih trg z elektriko zagotovo ne bi bil, kakršen je. Prepoznavamo in priznavamo

različne deležnike oziroma javnosti in našo komunikacijo prilagajamo vsaki izmed skupin posebej. Zadovoljni deležniki dajejo pozitiven signal, da svoje storitve

opravljamo kakovostno, s tem pa uresničujemo naše poslanstvo gospodarske javne službe.



TRUDIMO SE DELITI DOBRE PRAKSE IN PODPIRAMO PRENOS ZNANJA V ŠIRŠE DRUŽBENO OKOLJE.



Področje **komuniciranja z deležniki** je v letu 2015 zaznamovalo predvsem komuniciranje s tremi ključnimi skupinami - to so obstoječi in potencialni člani bilančne sheme ter obstoječi in potencialni upravičenci podporne sheme, dodatno pa tudi širši krog javnosti, ki jih targetiramo v sklopu blagovne znamke **Trajnostna energija**. Da bi svoje delovanje še bolj približali končnim uporabnikom naših storitev in jim omogočili lažje sodelovanje z nami, smo se odločili za izdelavo spletnega portala za potrebe **Centra za podpore**, ki bo omogočal hitrejšo interakcijo med deležniki in upravičencem zagotavljal vpogled v podatke o proizvodnji ter omogočal izdajo računov.

Aktivnosti, ki jih velja izpostaviti na področju komuniciranja v letu 2015, so **javna obravnava Pravil za delovanje trga z elektriko**, kar pomeni, da so jih s svojimi pripombami in predlogi lahko dopolnjevali vsi zainteresirani subjekti. Borzen želi v čim večji meri upoštevati predloge udeležencev trga za izboljšanje delovanja trga z elektriko. V ta namen smo organizirali več sestankov tudi v tem letu, na katere so bili vabljeni dobavitelji, distribucijska podjetja, SODO in ELES.

Teme sestankov so bili predlogi za izboljšanje uporabljenih metodologij za pripravo obračunskih podatkov, priprava enotne predloge za pošiljanje ugovorov na bilančni obračun in predlogi za spremembe Pravil za delovanje trga. Sprejetih je bilo več sklepov s soglasjem udeleženih predstavnikov, upoštevani so bili predlogi pri pripravi predlogov sprememb in dopolnitev Pravil za delovanje trga.

ZAGOTAVLJANJE PREGLEDNOSTI DELOVANJA TRGA Z ELEKTRIKO

Borzen je za udeležence trga z elektriko in plinom v mesecu oktobru 2015 pričel izvajati storitev poročanja podatkov o energetskih veleprodajnih poslih skladno z Uredbo o celovitosti in preglednosti veleprodajnega energetskega trga (»Regulation on Energy Market Integrity and Transparency«, krajše: REMIT). Izhajajoč iz omenjene Uredbe morajo namreč vsi udeleženci, ki sklepajo posle na debelo na trgu z električno energijo ali plinom – tako na organiziranem trgu, kot tudi bilateralno ali na trgih OTC (»over the counter«) poročati podatke o energetskih veleprodajnih poslih Agenciji za sodelovanje energetskih regulatorjev (ACER).

Izmenjava podatkov je bistvena za pravilno izvajanje nalog Operaterja trga in za delovanje celotnega elektroenergetskega sistema. Izmenjava podatkov predstavlja pomemben korak k bolj zanesljivemu in hitrejšemu posredovanju podatkov Operaterju trga. Zato si Borzen prizadeva razvijati in krepiti to področje, tudi s sodelovanjem v združenjih kot je Sekcija za izmenjavo podatkov na energetskem trgu.

Ostale aktivnosti povezane z zagotavljanjem preglednosti delovanja trga z elektriko:

- **VZPOSTAVITEV POSREDOVANJA PODATKOV PO EVROPSKI UREDBI 543/2013 – »TRANSPARENCY« (več informacij v Letnem poročilu)**
- **ELEKTRONSKI DOSTOP DO EVIDENCE BILANČNE SHEME**
- **OBJAVA DODATNIH PODATKOV O DELOVANJU TRGA NA SPLETNI STRANI**

G4-S01:

Delež projektov, ki zajemajo vključevanje lokalne skupnosti, presoje vplivov in razvojni programi

8.1 Razvoj energetske učinkovitih storitev

Borzenovi temeljni dejavnosti – organiziranje trga z električno energijo in izvajanje podporne sheme za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov (OVE) in visoko učinkovite soproizvodnje toplote in električne energije (SPTE), sta v srži prepleteni prav s trajnostnim razvojem in še posebej z razvojem energetske učinkovitih storitev, kar je skladno tudi s smernicami Evropske unije.

Podporna shema OVE + SPTE

Naš Center za podpore z izvajanjem podporne sheme spodbuja rast elektrarn OVE+SPTE, kar posledično prispeva k zagotavljanju večje izrabe naravnih virov in manjšim CO2 izpustom. Vztrajna rast števila enot, vključenih v podporno shemo, zagotovo kaže trend večje izrabe obnovljivih virov energije. Center za podpore je namreč skladno z Energetskim zakonom operativni izvajalec podporne sheme za okolju prijazne načine proizvodnje električne energije. Podporne sheme so instrument državne pomoči

(subvencij), potrjen s strani Evropske unije, ki z višjimi odkupnimi cenami omogoča realizacijo investicij v obnovljive vire energije (OVE) in visoko učinkovito soproizvodnjo toplote in električne energije (SPTE), potrebnih za doseg državnih ciljev glede deleža uporabe obnovljivih virov v končni porabi energije.

V podporni shemi je bilo konec leta 2015 3.920 elektrarn s skupno nazivno močjo 433 MW, kar predstavlja približno 11 odstotkov instaliranih zmogljivosti² v Republiki Sloveniji.

Delež enot, ki v okviru podporne sheme samostojno prodajajo električno energijo na trgu (in torej prejemajo podporo v obliki obratovalne podpore), se je glede na leto 2014 malce povečal. Konec leta 2014 je namreč obratovalno podporo prejemale 68 odstotkov enot, konec leta 2015 pa nekaj manj kot 69 odstotkov.

Register potrdil o izvoru

Potrdila o izvoru so elektronski zapisi, ki predstavljajo dokaz, da je bila v določenem proizvodnem objektu v določenem obdobju proizvedena določena količina električne energije, na način, kot ga določa potrdilo o izvoru električne energije. Borzen skladno z Energetskim zakonom upravlja nacionalni register potrdil o izvoru.

Register potrdil o izvoru je računalniška podpora sistemu izdajanja potrdil o izvoru električne energije. Uporabnikom na pregleden in enostaven način preko svetovnega spleta omogoča izdajo, prenos in unovčenje potrdil o izvoru. Razni sezname, ki so podprti v registru potrdil o izvoru, omogočajo uporabniku stalen pregled nad njegovimi računi, podatke pa lahko tudi izvaža ter poljubno obdeluje v za to namenjenih programskih orodjih.

²Po podatkih Agencije za energijo (Poročilo o stanju na področju energetike v Sloveniji v letu 2014) je instalirana zmogljivost na pragu v Sloveniji znašala 3.834 MW.

Informiranje in osveščanje o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije – TRAJNOSTNA ENERGIJA

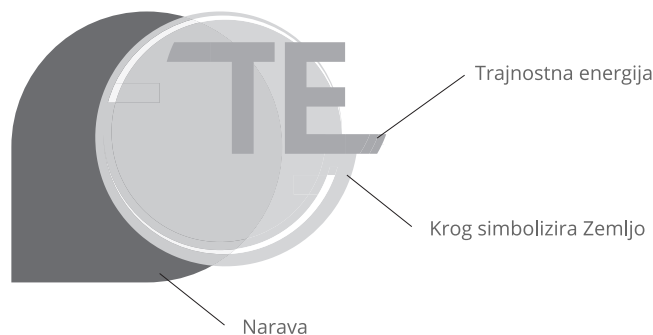
Na področju informiranja in ozaveščanja o obnovljivih virih in učinkoviti rabi energije, pod okriljem blagovne znamke **Trajnostna energija**, smo v letu 2015 pripravili posodobljeno publikacijo z naslovom *Napovedovanje razpršenih virov energije*. Zavedamo se namreč, da se vedno bolj spreminja celotna pa-

radigma delovanja elektroenergetskega sistema, in tako je potrebna posvetitev tudi problematiki napovedovanja razpršenih virov energije, ki je pomemben vzrok teh sprememb, saj imajo vse večji pomen razpršeni viri manjših moči, kjer so njihovi lastniki pretežno majhna podjetja ali posamezniki in ne velike energetske družbe, proizvodnja pa ni več vodljiva, temveč jo je potrebno (podobno kot odjem) napovedovati.

V februarju 2015 je Borzen na svoji spletni strani in portalu www.trajnostnaenergija.si pričel objavljati napovedi proizvodnje sončnih, malih hidro in vetrnih elektrarn. Na dnevni ravni se ločeno za vsak tip elektrarn osvežijo napovedi za tekoči in naslednji dan. Gre za pomembne informacije, ki lahko zelo koristijo akterjem na trgu elektrike, zanimive pa so tudi za širšo javnost.



TRAJNOSTNA ENERGIJA



Slika 12: Logotip blagovne znamke Trajnostna energija

Področje informiranja in osveščanja je odlična priložnost, da posredujemo informacije o obnovljivih virih energije in učinkoviti rabi energije čim širši množici ter po svojih močeh pripomoremo k večjemu zavedanju in poznavanju obeh tematik. V prihodnje nameravamo na tem področju izpeljati tudi nove projekte ter vsebinsko obogatiti obstoječe.



Trajnostna energija je tista energija, ki jo potrebujemo za zadovoljevanje naših današnjih potreb, pri čemer pa ne vplivamo na potrebe generacij, ki prihajajo za nami. Viri trajnostne energije vključujejo vse vrste obnovljivih virov energije, običajno pa tudi tehnologije izboljšanja energetske učinkovitosti.



KLJUČNE AKTIVNOSTI INFORMIRANJA IN OZAVEŠČANJA O OVE IN URE V 2015:

<p>Konferenca TRAJNOSTNA ENERGIJA LOKALNO</p>	<p>Sredi septembra izvedena odmevna konferenca, s preko 150 udeleženci:</p> <p>Da so uspešni lokalni energetski koncepti v praksi ključni za doseganje ciljev 20-20-20 na državni in evropski ravni, so si bili enotni številni sodelujoči na konferenci »Trajnostna energija lokalno«. Konferenco je premierno, kot napredno stičišče trajnostne energetike, kot eno izmed aktivnosti s področja informiranja in ozaveščanja, priredil Borzen. Prvo tovrstno srečanje se je zaključilo z okroglo mizo »Ambicije lokalnih skupnosti za trajnostno energijo jutri«, kjer so sodelujoči ob predstavitvi svojih pogledov izpostavili, da občine potrebujejo celosten strokovni pristop in vizijo, kot tudi dobro upravljanje projektov po zaključku investicije ter intenzivnejše sodelovanje med občinami, da bi njihovi trajnostni energetski projekti bili uspešni.</p>
<p>Vsebinska nadgradnja portala www.trajnostnaenergija.si</p>	<p>Pripravljene so bile vsebine za nadgradnjo spletnega portala Trajnostna energija, ki bodo skupaj s tehničnimi novostmi pripomogle k večji informiranosti na področju OVE in URE. Dodani so nekateri novi in pa določeni dopolnjeni vsebinski sklopi, kot na primer energetsko pogodbeništvu, ključni ukrepi za energetsko učinkovitost, stroškovna učinkovitost in podobno, ki razkrivajo zanimive informacije.</p>
<p>TV oddaje EKOUTRINKI</p>	<p>Borzen je skupaj z RTV Slovenija pripravil serijo kratkih oddaj o trajnostni energiji. Oddaje so bile v programsko shemo RTV SLO1 vključene v januarju in februarju 2016, objavljene pa so tudi na prenovljenem portalu www.trajnostnaenergija.si. Zanimive oddaje se tematsko dotikajo učinkovite rabe energije in obnovljivih virov energije, namenjene pa so tako gospodinjstvom kot tudi subjektom v gospodarstvu in javni upravi.</p>
<p>Premierni natečaj za študente 2015 za najboljšo raziskovalno nalogo s področja kratkoročnega napovedovanja proizvodnje iz obnovljivih virov energije</p>	<p>Na natečaj za študente se je prijavilo kar 84 študentov z več kot 15 fakultet.</p> <p>Mladim smo na ta način dali glas v vprašanih prihodnosti, istočasno pa dosegli večje zavedanje o pomembnosti obnovljivih virov energije pri mlajši populaciji ter predvsem spojili znanstveno-raziskovalni potencial študentov in aktualne dileme obnovljivih virov in učinkovite rabe energije, usmerjeno na izzive kratkoročnega napovedovanja proizvodnje razpršenih virov energije. Zaključne prireditve s podelitvijo in okroglo mizo se je udeležila množica študentov in njihovih mentorjev.</p>
<p>Vseslovenska raziskava o energetski učinkovitosti REUS</p>	<p>Izvedba vseslovenske raziskave o energetski učinkovitosti REUS skupaj z družbo Informa echo: gre za sistematično raziskavo o različnih vidikih ravnanja z energijo v gospodinjstvih v Sloveniji. Raziskava zajema tako splošno ravnanje z energijo, rabo energije v stavbah, segment električne energije ter prevoz, pri čemer so vključene tudi primerjave z letom 2012. Borzen je kot sofinancer projekta izvedbe raziskave objavil rezultate na svojih spletnih straneh ter na dogodku, ki je konec novembra potekal v prostorih Energetske zbornice Slovenije.</p>
<p>ENGIS</p>	<p>Zagotovili smo posodobitev javno dostopnih podatkov prejemnikov državnih finančnih spodbud za izvedbo ukrepov URE in OVE v sklopu portala www.engis.si.</p>
<p>Strokovna monografija - Obnovljivi viri energije v Sloveniji: Prerez časa in prostora</p>	<p>Priprava strokovne monografije na temo obnovljivih virov energije, pri nastajanju katere je sodelovalo preko 20 strokovnjakov s tega področja. Monografija bo v tiskani obliki na voljo v letu 2016.</p>

8.2 Zadovoljstvo odjemalcev

V zadnjem kvartalu leta 2015 smo izvedli **analizo zadovoljstva deležnikov Centra za podpore**, saj želimo na podlagi pridobljenih informacij, še izboljšati naše sodelovanje z deležniki. Rezultati analize so spodbudni, saj je zadovoljstvo s Centrom za podpore na izjemno visoki ravni: zadovoljnih oziroma popol-

noma zadovoljnih je kar 94 odstotkov respondentov. V primerjavi z letom 2014 so vse povprečne ocene zadovoljstva s Centrom za podpore višje, statistično značilno pa se je povišalo zadovoljstvo s postopki sklepanja pogodb ali aneksov ter zadovoljstvo z obveščanjem in nudenjem pomoči. V prihodnje bomo s

kontinuiranimi analizami zadovoljstva nadaljevali.

G4-PR5:
Rezultati analiz za ugotavljanje zadovoljstva odjemalcev

8.3 Sodelovanje in razvoj

Na Borzenu aktivno sooblikujemo trende tako slovenske kot tudi evropske energetike. Zavedamo se pomembnosti sodelovanja med različnimi akterji na energetskem podiju. Naši strokovnjaki zasedajo odgovorna mesta v različnih združenjih in delovnih skupinah, kar kaže na izjemno zaupanje, ki nam je izkazano tudi v strokovnih krogih. V nadaljevanju omenjamo nekatere, ki pomembneje zaznamujejo delovanje naše družbe.

Med pomembnejšimi naj omenimo sodelovanje v **združenju EuroPEX**, ki povezuje evropske energetske borze in operaterje trgov z elektriko in kjer Borzen predseduje delovni skupini za okoljske trge (WG Environmental Market) ter združenju APEX in sodelovanje v okviru sekcije, ustanovljene pri Gospodarski zbornici Slovenije, preko katere je Borzen včlanjen v združenje Eurelectric (Evropsko združenje družb proizvajalcev, prenosa, distribucije ter trgovanja in dobave električne energije).

Borzen je zelo aktiven v **Sekciji za izmenjavo podatkov na energetskem trgu (IPET)**, ki deluje v okviru Energetske zbornice Slovenije in spodbuja razvoj na področju izmenjave podatkov na trgu z električno energijo. Borzenovi sodelavci pa sodelujemo tudi v združenju CIGRE (Conseil Internationale des Grands Réseaux Electriques) – CIRE (Slovensko združenje elektroenergetikov), še po-

sebnost v skupini Trženje in regulacija energetskih sistemov.

Borzen je član **Sekcije za kakovost in odličnost v elektroenergetiki ter ustanovni član Slovenskega združenja za energetska ekonomika (SAEE)**, ki je 30. nacionalna podružnica IAEE (International Association for Energy Economics) in kot sekcija deluje znotraj Energetske zbornice Slovenije.

Borzen je **korporativni član Združenja nadzornikov Slovenije**, ki je strokovna, nepridobitna in nevladna organizacija, ki povezuje člane nadzornih svetov, upravnih odborov ter druge deležnike korporativnega upravljanja.

Borzen je dolgoleten **član Časopisnega sveta revije slovenskega elektro gospodarstva Naš stik**, ki igra pomembno vlogo pri informiranju strokovne energetske javnosti in energetskemu opismenjevanju splošne javnosti.

Družba Borzen je tudi član **Mreže družbeno odgovornih podjetij**. Mreža, ki skrbi za promocijo in osveščanje o pomembnosti družbene odgovornosti, predstavlja stičišče slovenskih podjetij in organizacij, kjer se izmenjujejo znanja, informacije, ideje in dobre prakse na področju družbene odgovornosti. Delovanje Mreže za družbeno odgovornost Slovenije temelji na informiranju in osveščanju podjetij, organizacij in širše

javnosti o pomenu vključevanja družbeno odgovornih strategij v delovanje podjetij, o pozitivnih vplivih vključevanja in o dobrih praksah družbeno odgovornega delovanja.

Namenska in ciljno usmerjena **sponsorstva ter donacije** so eden izmed načinov povezovanja s skupnostjo in našega prispevka k pozitivnemu delovanju družbe kot celote. Podpiramo udejstvovanja na področju športa, dela z mladimi, kulture, izobraževanja in humanitarnosti.

V letu 2015 smo v naši družbi ponovno izvedli tudi **korporativno prostovoljsko akcijo**. Veseli smo, da smo lahko prispevali k dobrobiti naših gozdov, s tem pa našega okolja in predvsem tudi prihodnjih rodov. Sodelavci Borzena smo na področju Postojnskih gozdov, ki je bilo pred časom močno prizadeto z žledom, posadili 600 sadik bukev. Navdušeni nad rezultati skupnega dobrega dela se že veselimo prihodnjega leta.

G4-15:

Seznam razvojnih gospodarskih, okoljskih in družbenih listin, načel in drugih pobud, na katere je organizacija pristala ali jih podpira

G4-16:

Seznam združenj, v katerih je organizacija včlanjena

INVESTICIJE

V letu 2015 smo skladno s poslovnim načrtom izvedli del načrtovanih investicij, ki so v naši družbi predvsem vezane na informacijsko tehnologijo. V sklopu systemske strojne in programske opreme smo izvedli zamenjavo nekatere strojne opreme za upravljanje in vzdrževanje informacijskega sistema in povečano obvladovanje tveganj.

V letu 2015 smo investirali v novo programsko opremo za izvajanje dejavnosti REMIT RRM. Vlaganja vključujejo tudi razvoj in izboljšave na obstoječih rešitvah, kot npr. kadrovske informacijski sistem in notni informacijski sistem, s katerim se vzpostavlja varen in zanesljiv sistem poslovanja.

VSEBINSKO KAZALO PO SMERNICAH GRI

G4-32:

Tabela o vsebini poročila

	SPLOŠNA STANDARDNA RAZKRITJA	Stran v poročilu	Poroča/deloma/ne poroča	Komentar in razlog za opustitev
STRATEGIJA IN ANALIZA				
G4-1	Izjava vodilne osebe v organizaciji o pomenu trajnostnega razvoja za organizacijo in njeno strategijo	5	poročča	-
PROFIL ORGANIZACIJE				
G4-3	Ime organizacije	46	poročča	-
G4-4	Primarne blagovne znamke, izdelki in/ali storitve	7	poročča	-
G4-5	Sedež organizacije	46	poročča	-
G4-6	Število držav, kjer organizacija deluje		ne poročča	Borzen posluje izključno v Sloveniji.
G4-7	Vrsta lastništva in pravna oblika organizacije	17, 46	poročča	-
G4-8	Trgi, kjer organizacija prodaja svoje storitve in dobrine		ne poročča	Ta kazalnik ni relevanten.
G4-9	Merila organizacije	20, 26	poročča	-
G4-10	Število zaposlenih glede na vrsto pogodbe o zaposlitvi, glede na spol ter regijo prebivališča	26, 28	poročča	-
G4-11	Odstotek zaposlenih, ki imajo podpisano kolektivno pogodbo	-	ne poročča	Družba nima kolektivne pogodbe, zato o tem kazalniku ne poročča.
G4-12	Opis preskrbovalne verige organizacije (supply chain)	-	ne poročča	Družba je gospodarska javna družba in se drži zakona o javnem naročanju. Ta kazalnik za njih ni relevanten.
G4-13	Pomembne spremembe v obdobju poročanja	-	ne poročča	V obdobju poročanja ni prišlo do večjih sprememb.
G4-14	Previdnostni pristop in načela	18	poročča	-
G4-15	Seznam zunanjih razvojev gospodarskih, okoljskih in družbenih listin, načel ali drugih pobud, na katere je organizacija pristala ali ki jih podpira	41	poročča	-
G4-16	Seznam združenj, v katerih je organizacija včlanjena in seznam nacionalnih in mednarodnih zagovorniških organizacij, v katerih ima organizacija: pozicijo organa upravljanja, sodeluje pri projektih združenja, zagotavlja donacije, ki so višje od zneska članarin, vidi članstvo kot strateško potezo.	41	poročča	-
VIDIK BISTVENOSTI IN MEJE POROČILA				
G4-17	Seznam vseh subjektov, ki so vključeni v konsolidirane računovodske izkaze, ali podobne dokumente	17	poročča	-
G4-18	Proces določanja vsebine poročila in določanja mej poročila	12	poročča	-
G4-19	Identificirani vidiki pri procesu opredelitve vsebine poročila.	14	poročča	-

SPLOŠNA STANDARDNA RAZKRITJA		Stran v poročilu	Poroča/ deloma/ ne poroča	Komentar in razlog za opustitev
G4-20	Določitev mej znotraj organizacije za vsak identificiran vidik	15	poroča	-
G4-21	Določitev mej zunaj organizacije za vsak identificiran vidik	-	ne poroča	Določitev mej zunaj organizacije ni relevantno.
G4-22	Učinki in razlogi za popravljene izjave in informacije objavljene v prejšnjih poročilih	-	ne poroča	Ta kazalnik ni relevanten.
G4-23	Pomembne spremembe pri omejitvah in meji poročila, glede na prejšnje obdobje poročanja	-	ne poroča	V obdobju poročanja ni prišlo do sprememb.
VKLJUČEVANJE DELEŽNIKOV				
G4-24	Seznam deležnikov	13	poroča	-
G4-25	Podlaga za opredelitev in izbor deležnikov	13	poroča	-
G4-26	Pristop organizacije pri vključevanju deležnikov	13, 14	poroča	-
G4-27	Glavne vsebine in premisleki s strani deležnikov preko sistema vključenosti deležnikov	13	deloma	Družba deloma poroča o vsebinah in pomislekih, ki so jih deležniki predstavili, kar je razvidno iz posameznih poglavij. Družba pa ne poroča o tem kazalniku v celoti.
PROFIL POROČANJA				
G4-28	Obdobje poročanja	12, 47	poroča	-
G4-29	Datum zadnjega poročanja	47	poroča	-
G4-30	Pogostost poročanja	47	poroča	-
G4-31	Kontaktno mesto za vprašanja v zvezi s poročilom ali njegovo vsebino.	47	poroča	-
G4-32	Raven poročanja ter tabela razkritij in kazalnikov	12, 42	poroča	-
G4-33	Politika in praksa iskanja zunanje potrditve poročila	-	ne poroča	Ta kazalnik za družbo ni relevanten. Družba ne išče zunanje potrditve trajnostnega poročila.
UPRAVLJANJE ORGANIZACIJE				
G4-34	Upravljavska struktura organizacije	17	poroča	-
ETIKA IN INTEGRITETA				
G4-56	Organizacijska načela, vrednote, standardi in norme obnašanja	25	poroča	-
G4-57	Notranji in zunanji mehanizmi za podajanje informacij o etičnih in drugih zakonitih obnašanjih, in vsebinah nanašajoč se na organizacijsko integriteto	25	poroča	-

SPECIFIČNA STANDARDNA RAZKRITJA - KAZALNIKI		Stran v poročilu	Poroča/ deloma/ ne poroča	Komentar in razlog za opustitev
EKONOMSKO DELOVANJE				
Poslovna uspešnost				
G4-EC1	Ustvarjena in porazdeljena ekonomska vrednost podjetja	20	poroča	-
G4-EC3	Finančne ugodnosti za zaposlene	32	poroča	-
OKOLJE				
Energija				
G4-EN3	Poraba energije znotraj organizacije	35	deloma	Družba poroča le o porabi goriva. Ostali indikatorji za družbo niso relevantni.
G4-EN5	Učinkovita raba energije	35	deloma	Družba poroča le o porabi goriva. Ostali indikatorji za družbo niso relevantni.
G4-EN6	Zmanjševanje porabe energije	35	deloma	V poročilu so na splošno predstavljeni aktivnosti na področju zmanjševanja porabe energije.
G4-EN7	Izboljšanje energetske učinkovitosti izdelkov in storitev	36	poroča	
Emisije				
G4-EN15	Neposredne emisije toplogrednih plinov	35	deloma	-
G4-EN19	Zmanjševanje emisij	35	deloma	-
Transport				
G4-EN30	Pomembni vplivi na okolje, ki so rezultat transportnih in logističnih dejavnosti organizacije	35	poroča	-
ČLOVEKOVE PRAVICE				
Nediskriminacija				
G4-HR3	Skupno število primerov diskriminacije ter izvedeni korektivni ukrepi	25	poroča	-
DRUŽBA IN SKUPNOST				
Lokalna skupnost				
G4-S01	Delež projektov, ki zajemajo vključevanje lokalne skupnosti, presoje vplivov in razvojni programi	37	poroča	Družba ne poroča o vplivih na lokalno skupnost v ožjem pomenu, temveč na skupnost kot družbo/celotno Slovenijo.



SPECIFIČNA STANDARDNA RAZKRITJA - KAZALNIKI		Stran v poročilu	Poroča/deloma/ne poroča	Komentar in razlog za opustitev
DELOVNE PRAKSE				
Zaposlovanje				
G4-LA1	Skupno število in delež novih zaposlitev in fluktuacije zaposlenih po starostnih skupinah, spolu in regiji	26	poročča	-
G4-LA3	Vrnitve na delo in stopnja ohranitev delovnih mest po koriščenju starševskega dopusta	31	poročča	-
G4-LA9	Povprečno število ur izobraževanj na leto na zaposlenega glede na spol in kategorijah	30	poročča	-
G4-LA12	Sestava organov vodenja in razčlenitev zaposlenih glede na kazalnike raznolikosti	27	poročča	-
ODGOVORNOST ZA PROIZVODE				
Označevanje proizvodov in storitev				
G4-PR5	Rezultati analiz za ugotavljanje zadovoljstva odjemalcev	40	poročča	-

OSEBNA IZKAZNICA

POLNO IME PODJETJA	Borzen, organizator trga z električno energijo, d.o.o.
SKRAJŠANO IME PODJETJA	Borzen, d.o.o.
NASLOV	Dunajska cesta 156, 1000 Ljubljana, Slovenija
TELEFON	01 620 76 00
TELEFAKS	01 620 76 01
E-POŠTA	info@borzen.si
SPLETNA STRAN	www.borzen.si
OSNOVNA DEJAVNOST	66.110 Upravljanje finančnih trgov
MATIČNA ŠTEVILKA	1613383000
DAVČNA ŠTEVILKA	27799468
ŠTEVILKA VPISA V SODNI REGISTER	1/34438/00
DATUM VPISA V SODNI REGISTER	28. marec 2001
KRAJ VPISA V SODNI REGISTER	Okrožno sodišče v Ljubljani
OSNOVNI KAPITAL DRUŽBE	1.963.279 EUR
DIREKTOR DRUŽBE	dr. Karol Peter Peršolja
PRESEDNIK NADZORNEGA SVETA	Gorazd Ažman

G4-3:

Ime organizacije

G4-5:

Sedež organizacije

G4-7:

Pravna oblika organizacije



OSNOVNI PODATKI O TRAJNOSTNEM POROČILU 2015

KONTAKTNA TOČKA ZA VPRAŠANJA V ZVEZI S POROČILOM ALI NJEGOVO VSEBINO	Eva Činkole Kristan , odnosi z javnostmi e-pošta: eva.cinkole@borzen.si telefonska številka: 01/620 76 05
OBDOBJE POROČANJA IN DATUM ZADNJEGA POROČILA	Borzen poroča za koledarsko leto 2015. Prvo trajnostno poročilo je bilo pripravljeno za leto 2012 skladno s smernicami GRI3 in se od tedaj pripravlja letno.
RAVEN POROČANJA	Osnovna raven - vsebuje ključne elemente poročanja ter zakaj organizacija komunicira o ekonomskih, družbenih, okoljskih vplivih. Organizacija poroča o vsaj enem kazalniku, ki se nanaša na »bistvenost«.

Poročilo je pripravljeno in obsega trajnostni odtis družbe Borzen, pri čemer posebnih omejitev glede obsega poročila nismo zaznali. Vsi podatki, zajeti in predstavljeni v poročilu, izvirajo in so last Borzena* (*Razen v primerih, ko je to eksplicitno označeno.) ter so obdelani in predstavljeni resnično in nepopačeno.

G4-31:

Kontaktno mesto za vprašanja v zvezi s poročilom ali njegovo vsebino

G4-28:

Obdobje poročanja podanih informacij

G4-29:

Datum zadnjega poročanja

G4-30:

Pogostost poročanja



Izdajatelj: Borzen, d.o.o.

Besedila: Borzen, d.o.o.

Idejna zasnova in oblikovanje: Studio Terminal d.o.o.

Junij 2016